

ایران توشه

- دانلود نمونه سوالات امتحانی
- دانلود آزمون های مکالمه
- دانلود آزمون های حمله چی و نجاشی
- دانلود فیلم و مقاله آنلاین
- دانلود و مثاوله



IranTooshe.Ir



@irantoooshe



IranTooshe





پودمان اول

- ۱- در کارهای مختلط برای هر ساعت کار در عصر و شب به کارگران نوبت کار، علاوه بر مزد چند درصد فوق العاده شب کاری تعلق می‌گیرد؟
- الف)٪.۱۰ ب)٪.۱۵ ج)٪.۲۲.۵ د)٪.۳۵
- ۲- کدام مورد زیر شامل فعالیت‌های نوبت کاری نمی‌باشند؟
- الف) ذوب آهن ب) صنعت فولاد ج) شرکت نفت د) سازمان تأمین اجتماعی
- ۳- کدام گزینه زیر در مورد مأموریت صحیح نمی‌باشد؟
- الف) فوق العاده مأموریت نباید کمتر از مزد مبنای روزانه کارگران باشد.
- ب) کارفرما وظیفه‌ای در قبال پرداخت هزینه ایاب و ذهاب فرد مأمور ندارد.
- ج) کارگر حداقل ۵۰ کیلومتر از محل کارگاه اصلی دور می‌شود.
- د) کارگر حداقل یک شب در محل مأموریت توقف می‌نماید.
- ۴- در کدام یک از انواع مأموریت‌های زیر، زمان مأموریت به عنوان ساعت کاری محسوب می‌شود؟
- الف) مأموریت خارج از کشور ب) مأموریت برون شهری ج) مأموریت درون شهری د) مأموریت درون مرزی
- ۵- چنانچه شرکتی یک‌ماه کاری را ۳۰ روز در نظر بگیرید، کل ساعت کار طی یک‌ماه در آن شرکت چند می‌باشد؟
- الف) ۲۲۰ ب) ۱۹۲ ج) ۲۴۰ د) ۱۷۶
- ۶- ساعت اضافه کاری به کدام مورد زیر وابسته نیست؟
- الف) ساعت حضور کارگر بعد از پایان کار شرکت داخلی شرکت ب) آیین نامه داخلی شرکت
- ج) ساعت حضور کارگر قبل از شروع به کار شرکت د) خروج کارگر قبل از پایان کار شرکت
- کدامیک از گزینه‌های زیر در گروه کاری شبانه قرار دارند؟
- ۷- الف) ساعت ۷بامداد تا ۲۳ شب ب) ساعت ۲۲ شب تا ۶بامداد ج) ساعت ۷بامداد تا ۲۲ شب د) ساعت ۲۲ شب تا ۷بامداد
- ۸- در واحدهای اقتصادی که نمی‌توان فعالیت پرسنل را محدود به زمان خاصی نمود، فعالیت آن‌ها چگونه تقسیم می‌شود به گونه‌ای که از حدود قانونی خارج نشود؟

- الف) اضافه کاری ب) جمعه کاری ج) شب کاری د) نوبت کاری
- شخصی بعد از گذشت ۲ماه از مرخصی استعلامجی دچار بیماری دیگری شده است و قادر به فعالیت نیست. اگر بیماری وی ۹-صعب العلاج نباشد، باید از کدام نوع مرخصی استفاده کند؟
- الف) مرخصی استحقاقی ب) مرخصی استعلامجی ج) مرخصی بدون حقوق
- مرخصی شرایط خاص
- ۱۰-چنانچه شرکتی یکماه کاری را ۴ هفته متوالی در نظر بگیرد؛ کل ساعت کار در یک ماه چند ساعت است؟
- الف) ۲۲۰ ب) ۱۷۶ ج) ۱۹۲
- ۱۱-در کارهای سخت و زیان آور ساعت کاری چند ساعت در هفته می باشد؟
- الف) ۳۵ ساعت ب) ۴۰ ساعت ج) ۴۴ ساعت
- ۱۲-ارجاع کار اضافی در کدامین گزینه زیر ممنوع می باشد؟
- الف) کارگرانی که در شیفت شبانه کار می کنند.
- ب) کارگرانی که نوبت کاری دارند.
- ج) کارگرانی که در مرخصی استعلامجی به سر می برند.
- د) کارگرانی که در مأموریت خارج از کشور به سر می برند.
- ۱۳-چنانچه تعطیلات رسمی سال ۹۵، ۲۶ روز باشد؛ یک کارگر در همان سال چند روز فعالیت داشته است؟
- الف) ۲۶۱ ب) ۲۶۲ ج) ۲۸۸
- ۱۴-در کدامیک از انواع مأموریت‌های زیر، حق مأموریت تعلق نمی گیرد؟
- الف) مأموریت برون شهری
- ب) مأموریت درون شهری
- ج) مأموریت خارج از کشور
- د) همان طور که از نام مأموریت پیداست، چنین موردی امکان پذیر نیست
- ۱۵-در کدامیک نوع از مأموریت‌ها، قبل از مأموریت، تأمین هزینه‌ها و فوق العاده مأموریت مشخص می شود؟
- الف) مأموریت درون شهری
- ب) مأموریت برون شهری
- ج) مأموریت خارج از کشور
- د) همه موارد
- ۱۶-اگر کارگری حداکثر مرخصی مندرج در ماده ۶۶ قانون کار را ذخیره کند، چنانچه وی در دوسال پایان فعالیت خود در شرکت باشد، در آن سال چند روز می تواند از مرخصی استحقاقی خود استفاده نماید؟

الف) ۲۶۱ روز ب) ۲۸۷ روز ج) ۲۷۰ روز د) ۲۷۸ روز

۱۷- کدام عنوان برای عدم حضور پرسنل در ساعت انتهایی کار مناسب می‌باشد؟

- الف) کسری کار و غیبت
ب) تأخیر در ورود
ج) تعجیل در خروج
د) گزینه الف و ب

۱۸- اطلاعات زیر در مورد آیین نامه داخلی شرکت مازندران می‌باشد:

ساعت کاری از شنبه تا چهارشنبه ۱۵:۳۰ لغایت ۰۷:۳۰

روز پنج شنبه ۰۷:۳۰ لغایت ۱۱:۳۰

تأخیر در ورود و تعجیل در خروج تا ۸ ساعت در ماه به عنوان مرخصی استحقاقی لحاظ شده و مازاد بر آن به صورت کسری کار و غیبت از کار کرد شخص کسر خواهد شد.

جمع تأخیر در ورود و تعجیل در خروج ۰۸:۴۷

چنانچه روز دوشنبه ساعت ورود پرسنل موردنظر ۰۷:۳۵ و ساعت خروج وی ۱۵:۲۵ دقیقه باشد؛
گزینه صحیح را انتخاب نمایید:

- الف) تأخیر در ورود ۰۰:۰۵ ب) اضافه کاری ۰۰:۵۰ ج) تعجیل در خروج ۰۰:۵۰
همه موارد

۱۹- با توجه به اطلاعات سؤال ۱۸ چنانچه جمع ساعت کار کرد پرسنل موردنظر در پایان ماه ۱۴۳:۳۵ باشد؛ کار کرد مؤثر وی چه عددی را نشان می‌دهد؟

الف) ۱۴۴:۰۰ ب) ۱۴۲:۴۷ ج) ۱۴۳:۳۵

۲۰- مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مzd و بدون احتساب ۴ روز جمعه، جمعاً چند روز می‌باشد؟

الف) ۳۰ روز ب) ۲۹ روز ج) ۲۶ روز د) ۲۰ روز

۲۱- به انجام وظیفه محول شده برای دوره زمانی مشخص و بدون حضور فیزیکی کارمند چه نامیده می‌شود؟

الف) مرخصی ب) دور کاری ج) مأموریت د) گزینه ب و ج

کدام نوع از مأموریت ذیل با تصویب هیأت مدیره انجام می‌پذیرد؟

۲۲- الف) مأموریت درون شهری ب) مأموریت برون شهری
خارج از کشور د) همه موارد

۲۳- چنانچه روز تعطیل هفتگی کارگری دوشنبه باشد، اگر وی در روز جمعه اضافه کاری داشته باشد؛ فوق العاده مzd وی با چه درصدی محاسبه می‌شود؟

الف)٪ ۱۴۰ ب)٪ ۱۸۰ ج)٪ ۴۰ د)٪ ۸۰

۲۴- کارگری جهت انجام کار از سوی کارفرما به محلی در ۳۰ کیلومتری کارگاه اصلی اعزام شده

است؛ چنانچه بنا به ضرورتی در محل مأموریت توقف نماید، فوق العاده مأموریت وی چگونه بررسی می‌شود؟

الف) بنابر مسافت فاصله قانونی ۵۰ کیلومتری از محل اصلی کارگاه، فوق العاده ای به وی تعلق نمی‌گیرد.

ب) فوق العاده مأموریت ۴۰٪ به وی تعلق می گیرد.

ج) علاوه بر فوق العاده مأموریت ۴۰٪، شبکاری هم تعلق می‌گیرد.

د) درصد فوق العاده وی بستگی به طول ساعت در مدت مأموریت وی دارد.

۲۵- پرداخت غرامت دستمزد کارگران در ایام مخصوصی و ایام بارداری به عهده چه کسی می باشد؟

الف) کارفرما **ب) سازم ان تأمین اجتماعی** **ج) دولت** **د) به عهده**

شخص

شخص



پودهمان دوم

۱- صدور احکام پرسنلی توسط چه واحدی انجام می شود؟

- (۱) واحد حسابداری (۲) واحد کارگزینی (۳) واحد مدیریت (۴) واحد دبیرخانه

۲- احکام پرسنلی در شرکت های خصوصی باید به تایید چه واحدی برسد؟

- (۱) امور اداری (۲) مدیر عامل (۳) حسابداری (۴) گزینه ۱ و ۲

۳- کدام گزینه درست است؟

(۱) پایه سنتورات یکی از کسورات حقوق است.
با افزایش دستمزد ندارد.

(۲) پایه سنتورات بر اساس افزایش حقوق افزایش می یابد.
با هر سابقه ایی تعلق می گیرد

۴- کدامیک از موارد از مزایای مستمر نیست؟

- (۱) حق اولاد (۲) اضافه کار (۳) بن کارگری (۴) حق مسکن

۵- در کارگاه های فاقد طبقه بندی مشاغل حقوق پایه شامل چه مواردی هست؟

(۱) مزد مبنا + پایه سنتورات (۲) مزد مبنا (۳) دستمزد اعلامی دولت
پایه

۶- در کدام مورد حق اولاد قابل پرداخت نیست؟

(۱) حداقل سابقه پرداخت حق بیمه کمتر از ۷۲۰ روز

(۲) داشتن حداقل ۲ فرزند

(۳) معلولیت فرزند

۷- شرط تعلق پایه سنتورات کدامیک از گزینه های زیر نیاز هست؟

- ۱) داشتن بیش از سه سال سابقه کار
۲) نیازی به داشتن سابقه کار نیست
- ۳) داشتن بیش از یکسال سابقه کار
۴) داشتن یکسال سابقه کار متوالی با غیرمتوالی در همان شرکت
- پایه سنتوں بر اساس تعین می شود.
- ۱) سابقه کار کاگر
۲) میزان تحصیلات کارگر
۳) سن کارگر
۴) پایه حقوق
- ۹- با توجه به اطلاعات زیر حقوق پایه را محاسبه کنید.
- پایه حقوق روزانه سال قبل ۲۴۰/۰۰۰ ریال، ۱۰٪ افزایش حقوق در سال جدید
- پایه سنتوں روزانه سال جدید ۱۸/۰۰۰ ریال
- ۱) ۰۰۰ ۲/۴۴۲ ریال
۲) ۲/۸۲۰/۰۰۰ ریال
۳) ۲/۴۲۴/۰۰۰ ریال
۴) ۲/۴۱۸/۰۰۰ ریال
- ۱۰- کدام مورد از حقوق و دستمزد شامل کسر حق بیمه نمی شود؟
- ۱) حق اولاد
۲) اضافه کار
۳) نوبت کاری
۴) ماموریت
- ۱۱- کدام مورد از حقوق و دستمزد شامل کسر مالیات نمی شود؟
- ۱) حق اولاد
۲) اضافه کار
۳) نوبت کار
۴) ماموریت
- ۱۲- چنانچه حقوق مبنا و پایه سنتوں کارگری به ترتیب ۱۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال و ۶۰۰/۰۰۰ ریال باشد، حق اولاد کارگری که دو فرزند دارد کدام گزینه است؟
- ۱) ۴۲۰/۰۰۰ ریال
۲) ۱/۲۶۰/۰۰۰ ریال
۳) ۲/۵۲/۰۰۰ ریال
۴) ۲۴۰/۰۰۰ ریال
- ۱۳- پرداخت غرامت توسط کارگر حداکثر چقدر است؟
- ۱) کمتر از نصف حقوق پایه
۲) کمتر از یک چهارم کل مزد کارگر
۳) بیشتر از نصف حقوق پایه
۴) بیشتر از یک چهارم کل مزد کارگر

۱۴- با توجه به اطلاعات زیر حق مسکن چقدر است؟

حق مسکن طبق حکم ۶/۰۰۰/۰۰۰ ریال - کارکرد موثر ۲۵ سال - کارکرد استاندارد ۳۲ ساعت

(۳) ۴/۶۸۷/۵۰۰ ریال

(۲) ۷/۶۸۰/۰۰۰ ریال

(۱) ۱۸۷/۵۰۰ ریال

(۴) ۲۴۰/۰۰۰ ریال

۱۵- به مبالغی که بر اساس حکم دادگاه از حقوق کارگر کسر می شود چه می گویند؟

(۳) مالیات

(۲) کسور توافقی

(۱) صندوق اجراییات

(۴) مالیات تکلیفی

۱۶- با توجه به این اطلاعات کل ساعات حضور آقای محمدی چقدر است؟

کارکرد موظف ۱۶۲ ساعت _ مرخصی ۱۵ ساعت _ اضافه کار ۴۲ ساعت

(۴) ۱۹۰

(۳) ۲۰۵

(۲) ۲۰۴

(۱) ۱۸۹

۱۷- کدام گزینه در مورد اضافه کاری درست است؟

(۳) ۳۵٪ دستمزد ساعتی

(۲) ۴۰٪ دستمزد ساعتی

(۱) ۱۴۰٪ دستمزد ساعتی

(۴) ۱۳۵٪ دستمزد ساعتی

۱۸- با توجه به اطلاعات زیر حق اولاد چقدر است؟

کارکرد موثر ۲۸ ساعت _ کارکرد استاندارد ۳۰ ساعت - حق اولاد حکمی ۵/۴۰۰/۰۰۰ ریال

(۴)

(۳) ۵/۰۴۰/۰۰۰ ریال

(۲) ۵/۷۸۵/۴۷۱ ریال

(۱) ۵/۴۰۰/۰۰۰ ریال

۱۸۰/۰۰۰ ریال

۱۹- چنانچه به دلایل مختلف پرداخت حقوق بصورت نقد انجام شود الزامی است.

(۴)

(۳) اخذ امضا کارمندان

(۲) توافق نامه

(۱) صدور چک

گزینه ۱ و ۳

۲۰- بخش حمایتی پایه حقوق چه نام دارد؟

(۴) مزایای غیرمستمر

(۳) مزایای مستمر

(۲) پایه سنت

(۱) مزد مبنا

۲۱- کارگری در تاریخ ۱۳۹۷/۰۱/۲۰ استخدام شده است، پایه سنت وی در ابتدای سال ۱۳۹۹ چقدر است؟

(۱) ۶۹۹,۹۹۰ (۲) ۵,۷۳۱,۲۸۱ (۳) ۹۹۹,۹۹۰ (۴) ۱,۰۰۰,۰۰۰

۲۲- آقای گرامی مدیرعامل شرکت می باشد. طبق توافق مزد روزانه ایشان ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال تعیین شده است، اگر پایه سنت وی ۱/۴۴۳/۹۸۴ ریال و دارای ۳ فرزند باشد حق اولاد متعلقه در مهرماه سال جاری بطوریکه ایشان ۲۸ روز کار کرد مؤثر داشته باشد چقدر است؟

(۱) ۱/۹۱۰/۴۲۷ (۲) ۵/۷۳۱/۲۸۱ (۳) ۱/۷۸۳/۰۶۵ (۴) ۵/۳۴۹/۱۹۶

۲۳- با توجه به اطلاعات پرسش قبل اگر آقای گرامی در آبان ماه ۳ روز مأموریت رفته باشد، فوق العاده مأموریت وی چقدر است؟

(۱) ۶۳۳,۳۲۷ (۲) ۴,۶۷۰,۴۰۰ (۳) ۱,۷۸۳,۳۹۸ (۴) ۷۲۳,۹۰۰

۲۴- حقوق پایه ماهانه کارگری ۹/۲۰۰/۰۰۰ ریال و پایه سنت ایشان ۷۰۰/۰۰۰ ریال است. اگر کارگر نوبت کار صبح و عصر و شب باشد، فوق العاده نوبت کار وی چقدر است؟

(۱) ۱,۴۸۵,۰۰۰ (۲) ۶,۲۷۳,۰۰۰ (۳) ۶,۷۵۰,۰۰۰ (۴) ۱,۳۸۰,۰۰۰

۲۵- نوبت کاری (صبح و عصر) و (صبح و عصر و شب) به ترتیب دارای چه ضرایبی می باشند؟

(۱)٪ ۱۰ و ٪ ۲۲.۵ (۲)٪ ۱۵ و ٪ ۱۰ (۳)٪ ۱۰ و ٪ ۱۵ (۴)٪ ۱۵ و ٪ ۲۲.۵

۲۶- کدام رابطه (فرمول) محاسبه آن با بقیه فرق دارد؟

(۱) بن کارگری (۲) حقوق پایه (۳) حق مسکن (۴) حق اولاد

۲۷- با توجه به اطلاعات زیر کارکرد مؤثر این فرد چه عددی است؟

کارکرد استاندارد = روز ۳۱ _ کارکرد موظف = روز ۳۱ _ غیبت = اروز ۳۱ _ مرخصی استحقاقی = ۲ روز
_ مرخصی بدون حقوق = اروز

(۱) ۲۷ (۲) ۲۸ (۳) ۲۹ (۴) ۳۰

۲۸- با توجه به اطلاعات داده شده مزایای مشمول بیمه چه عددی است؟

جمع حقوق و مزايا = ۱۷/۰۶۲/۲۸۸ _ حق اولاد = ۳/۳۳۳/۸۰۷ _ کسری کار = ۶۶/۶۸۸ _ حق مأموریت = ۱/۰۰۰/۰۰۰

۱۲,۶۶۶,۱۹۳ (۴)

۱۳,۶۶۶,۱۹۳ (۳)

۱۳,۷۲۳,۸۸۱ (۲)

۱۲,۷۲۸,۴۸۱ (۱)

۲۹- با توجه به اطلاعات داده شده جمع کسورات چه عددی است؟

$$\text{مساعدہ} = \frac{۵}{۱۰۰} / ۰۰۰ \text{ ریال} \quad \text{کسری کار} = \frac{۲۹}{۴۶۵} \quad \text{بیمه تکمیلی} = \frac{۵}{۱۰۰} / ۰۰۰ \quad \text{بیمه سهم کارگر} = \frac{۹۴۵}{۱۷۲}$$

اضافه پرداخت مانده قبل = $\frac{۱}{۱۰۰} / ۰۰۰$

۸,۹۷۴,۶۳۷ (۴)

۲,۵۲۹,۴۶۵ (۳)

۴,۴۷۴,۶۳۷ (۲)

۳,۴۷۴,۶۳۷ (۱)

۳۰- با توجه به اطلاعات داده شده جمع حقوق و مزايا چقدر است؟

$$\text{حقوق پایه} = \frac{۱}{۱۰۰} / ۰۰۰ \quad \text{بن کارگری} = \frac{۱}{۱۰۰} / ۰۰۰ \quad \text{حق مسکن} = \frac{۴۰۰}{۱۰۰} / ۰۰۰ \quad \text{اضافه کاری} = \frac{۲}{۱۰۰} / ۰۰۰$$

صندوق اجرا = $\frac{۲}{۱۰۰} / ۰۰۰$

بیمه سهم کارفرما = $\frac{۳}{۲۰۰} / ۰۰۰ \quad \text{حق اولاد} = \frac{۳}{۱۰۰} / ۰۰۰$

۲۳,۹۱۱,۳۸ (۴)

۱۵,۷۱۱,۳۸۰ (۳)

۲۰,۹۱۱,۳۸۰ (۲)

۱۸,۹۱۱,۳۸۰ (۱)

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

پودمان سوم

- ۱) در مشاغل سخت وزیان آور، علاوه بر ۲۳٪ حق بیمه، کارفرما مکلف به پرداخت چند درصد مستمری کارهای سخت وزیان آور است؟
- الف) ۲
ب) ۳
ج) ۴
د) ۵
- ۲) برای حمایت از کارگاه‌های تولیدی کوچک که حد اکثر ۵ نفر بیمه شده دارند این کارگاه‌ها از معاف هستند.
- الف) ۷٪ بیمه سهم کارگر
ب) ۳٪ بیمه بیکاری سهم کارفرما
ج) ۲۰٪ بیمه سهم کارفرما
- ۳) مطابق برنامه ششم توسعه کارفرمایانی که فارغ التحصیلان دانشگاهی با مدرک حداقل کارشناسی را به صورت کارورزی جذب نمایند چند سال از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما معاف هستند؟
- الف) ۱
ب) ۲
ج) ۳
د) ۴
- ۴) جریمه نقدي ناشي از عدم ارسال به موقع لیست حقوق و دستمزد بیمه شدگان چند درصد حق بیمه همان ماه است؟
- الف) ۳
ب) ۷
ج) ۱۰
د) ۲۳
- ۵) مهلت ارسال مدارک قابل ارائه به سازمان تأمین در ارتباط با حقوق و مزایای ماهانه تا چه زمانی است؟
- الف) پایان همان ماه
ب) پانزدهم ماه بعد
ج) اول ماه بعد
د) آخرین روز ماه بعد
- ۶) حق بیمه بیکاری چند درصد حقوق و دستمزد بوده و توسط چه کسی پرداخت می شود؟
- الف) ۷٪ - کارگر
ب) ۷٪ - کارفرما
ج) ۳٪ - کارگر
- ۷) کدام یک از موارد زیر مشمول معافیت‌های مالیاتی است؟

- الف) پاداش آخر سال جمعاً $\frac{2}{12}$ میزان معافیت مالیاتی
- ب) حق ماموریت
- ج) کمک هزینه مسکن
- د) حق تضمین
- ۸) چند درصد از مالیات حقوق بگیران در مناطق کمتر توسعه یافته مشمول بخشودگی معافیت است؟
- الف) ۱۰٪
- ب) ۲۰٪
- ج) ۳۰٪
- د) ۵۰٪
- ۹) محاسبه مالیات نسبت به کدام یک از موارد زیر انجام می شود؟
- الف) حقوق مستمر
- ب) حقوق غیر مستمر
- ج) حقوق مستمر و غیر مستمر
- ۱۰) کدام مورد از شمول مالیات حقوق و دستمزد خارج است؟
- الف) کل حق بیمه سهم کارگر پرداختی به سازمان تأمین اجتماعی
- العاده مسافرت غیر کاری
- ب) هزینه سفر فوق
- ج) حقوق بازنشسته بابت شغل دیگر
- د) حقوق وظیفه
- ۱۱) در صورتی که مزایای حقوق کارآموز کمتر از حداقل دستمزد باشد، پرداخت ما به التفاوت بر عهده چه کسی است؟
- الف) کارگر
- ب) کارآموز
- ج) سازمان تأمین اجتماعی
- د) کارفرما
- ۱۲) کدام گزینه زیر مشمول مالیات نمی شود؟
- الف) حق اولاد
- ب) شب کاری
- ج) نوبت کاری
- د) مأموریت
- ۱۳) معافیت مالیاتی عیدی سالانه یا پاداش آخر سال معادل معافیت سالانه حقوق می باشد.
- الف) $\frac{1}{12}$
- ب) $\frac{2}{12}$
- ج) $\frac{1}{6}$
- د) $\frac{1}{2}$
- ۱۴) مهلت ارسال مدارک مالیات حقوق و دستمزد به اداره امور مالیاتی چه قدر است؟
- الف) یک هفته
- ب) یک ماه
- ج) ۱۵ روز
- د) یک

ماه و نیم

۱۵) کدام مورد از مزایای مستمر نقدی است؟

ب) خودرو و اگذارشده از طرف کارفرما

الف) مسکن واگذارشده از طرف کارفرما

د) عیدی سالانه یا پاداش آخر سال

ج) خواربار و بن

۱۶) اگر حق بیمه سهم کارگر ۴۷۶,۰۰۰ ریال باشد، مجموع حقوق و دستمزد مشمول بیمه چند ریال است؟

د) ۶,۵۰۰,۰۰۰

ج) ۵,۶۰۰,۰۰۰

ب) ۶,۸۰۰,۰۰۰

الف) ۸,۶۰۰,۰۰۰

۱۷) کارکرد آقای مجیدی در هفته آخر خرداد ۵۶ ساعت و دستمزد هر ساعت ۵۰,۰۰۰ ریال می باشد. کارکرد خانم امیدی در هفته آخر خرداد ۴۴ ساعت و دستمزد هر ساعت ۵,۲۰۰ ریال می باشد.

حق بیمه سهم کارفرما و بیکاری جمعاً چند ریال می باشد؟

د) ۷۱۵,۸۴۲

ج) ۷۵۱,۸۴۲

ب) ۷۱۵,۸۲۴

الف) ۷۵۱,۸۲۴

۱۸) دستمزد ساعتی کارگری ۶۳۶,۸۰۰ ریال می باشد. اگر وی در یک ماه ۳۰۲ ساعت کار کرده باشد (کارکرد عادی ۱۹۲ ساعت) ۳۰ ساعت از کار عادی خود را بین ساعت ۲۲ الی ۶ صبح انجام داده باشد، حق مسکن ۳,۰۰۰,۰۰۰ ریال و حق اولاد ۱,۹۱۰,۴۰۰ ریال باشد.

حق بیمه اجتماعی سهم کارفرما کدام گزینه زیر است؟

د)

ج) ۱۶,۱۰۱,۲۰۴

ب) ۴۶,۰۰۳,۸۴۰

الف) ۴۶,۳۸۵,۹۲۰

۶,۹۰۰,۵۷۶

۱۹) با توجه به اطلاعات زیر حقوق پایه ۱۹,۱۰۴,۰۰۰

بن کارگری ۴,۰۰۰,۰۰۰

حق اولاد ۱,۹۱۰,۴۰۰

حق مسکن ۳,۰۰۰,۰۰۰

فوق العاده شب کاری ۲۵۰,۰۰۰

اضافه کاری ۳,۵۰۰,۰۰۰

۲۵۰,۰۰۰

اگر کارگر مورد نظر جانباز باشد حق بیمه سهم کارگر کدام گزینه زیر است؟

د)

ج) ۵,۹۷۰,۸۰۰

ب) صفر

الف) ۲,۰۸۹,۷۸۰

۲,۲۲۳,۵۰۸

(۲۰) با توجه به اطلاعات زیر

بن کارگری ۴۰۰۰۰۰	حق اولاد ۱,۹۱۰,۴۰۰	حقوق پایه ۱۹,۱۰۴,۰۰۰
ماموریت ۲,۵۰۰,۰۰۰	اضافه کاری ۲,۲۰۰,۰۰۰	حق مسکن ۳,۰۰۰,۰۰۰
حق بیمه سهم کارگرو بیمه بیکاری سهم کارفرما کدام گزینه زیر است؟		
الف) ۸۴۹,۱۲۰ - ۱,۹۸۱,۲۸۰	ب) ۹۸۱,۴۳۲ - ۲,۲۹۰,۰۰۸	ج) ۷۷۴,۱۲۰ - ۸۰۶,۲۸۰
۵	۹۸۱,۴۳۲	۷۷۴,۱۲۰

(۲۱) با توجه به اطلاعات زیر

بن کارگری ۴,۰۰۰,۰۰۰	حق اولاد ۱,۹۱۰,۴۰۰	حقوق پایه ۳۹,۱۰۴,۰۰۰
ماموریت ۲,۵۰۰,۰۰۰	اضافه کاری ۲,۸۰۰,۰۰۰	حق مسکن ۳,۰۰۰,۰۰۰
معافیت مالیاتی ۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال است.		
الف) ۱,۹۸۳,۶۳۲	ب) ۱,۷۹۲,۵۹۲	ج) ۲,۰۸۱,۴۴۰
۵	۱,۷۹۲,۵۹۲	۲,۰۸۱,۴۴۰

(۲۲) با توجه به اطلاعات زیر که مربوط به کارگری در مرداد ماه می باشد:

حداقل دستمزد اعلامی دولت - روزانه ۶۳۶,۸۰۹	کارکرد موثر ۲۵ روز	جمع حقوق و مزايا ۱۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۲,۵۰۰,۰۰۰
ماموریت	حق اولاد ۱,۹۱۰,۴۰۰	۱۱۴,۰۰۰,۰۰۰	

حقوق و مزايا مشمول بیمه کدام گزینه زیر است؟

الف) ۱۱۲,۰۸۹,۶۰۰	ب) ۱۱۱,۵۰۰,۰۰۰	ج) ۱۱۱,۴۴۱,۵۷۵
۱۰۹,۵۸۹,۶۰۰		

(۲۳) اطلاعات زیر مربوط به حقوق و مزايا ماه تیر یک کارگر عادی می باشد:

حقوق پایه	۱۹,۱۰۴,۰۰۰	حق اولاد	۱,۹۱۰,۴۰۰	بن کارگری	۴,۰۰۰,۰۰۰
حق مسکن	۳,۰۰۰,۰۰۰	اضافه کاری	۳,۵۰۰,۰۰۰	ماموریت	۲,۶۰۰,۰۰۰
حقوق و مزایای مشمول بیمه کدام گزینه زیر است؟					
(الف)	۳۱,۵۱۴,۴۰۰	(ب)	۳۴,۱۱۴,۴۰۰	(ج)	۲۹,۶۰۴,۰۰۰
	۳۲,۲۰۴,۰۰۰				

(۲۴) اطلاعات زیر مربوط به حقوق و مزایای ماه مهر یک کارگر می باشد، کارگر مورد نظر جانbaz است:

حقوق پایه	۱۹,۱۰۴,۰۰۰	حق اولاد	۱,۹۱۰,۴۰۰	بن کارگری	۴,۰۰۰,۰۰۰
حق مسکن	۳,۰۰۰,۰۰۰	اضافه کاری	۴,۲۰۰,۰۰۰	ماموریت	۳,۶۰۰,۰۰۰
حقوق و مزایای مشمول مالیات کدام گزینه زیر است؟					
(الف)	۳۲,۲۱۴,۴۰۰	(ب)	۳۰,۳۰۴,۰۰۰	(ج)	۲۹,۷۰۴,۴۰۰

(۲۵) اگر حقوق ماهیانه کارگری ۱۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال ، بن کارگری ۸۰۰,۰۰۰ ریال ، حق مسکن ۲۰۰,۰۰۰ ریال ، حق اولاد ۶۰۸,۰۰۰ ریال، اضافه کاری ۳۱۲,۰۰۰ ریال و حق بیمه سهم کارگر ۷٪ باشد. مالیات حقوق و دستمزد ماهانه چند ریال خواهد بود؟ (سقف مافیت مالیاتی ماهانه ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال با نرخ ۱۰٪)

الف)	۲۶۷,۳۷۶	ب)	۲۰۶,۵۷۶	ج)	۲۳۶,۱۷۶	(د)	۲۹
	۱,۲۶۷,۳۷۶						

پو دمان چهارم

۱- بدھی به سازمان تامین اجتماعی که با تنظیم و ثبت لیست حقوق و دستمزد کارگران در پایان هر ماه برای واحد اقتصادی ایجاد می گردد، تحت چه عنوانی شناسایی می شوند؟

ب) سایر حسابهای پرداختنی - سازمان تامین اجتماعی

سازمان امور مالیاتی

د) سایر حسابهای دریافتندی -

سازمان تامین اجتماعی

سازمان امور مالیاتی

۲- سهامدار(مالک) از پرداخت چند درصد حق بیمه معاف هستند؟

ب) ۲۰٪ حق بیمه سهم کارفرما

الف) ۷٪ حق بیمه سهم کارگر

د) ۳٪ حق بیمه بیکاری

ج) ۲۳٪ حق بیمه سهم کارفرما

۳- حقوق و مزایای مشمول بیمه کارگری ۳.۵۴۰.۰۰۰ ریال میباشد . بیمه سهم کارفرما در صورتی که کارگر جانباز باشد چه مبلغی است؟

د) معاف

ب) ۳۵۴.۰۰۰

الف) ۲۴۱.۵۰۰

است.

۴- اگر کارگری با بت قسط شرکت تعاونی بدھی داشته باشد ، در صورتیکه شرکت تعاونی جزء شرکت باشد کدام حساب بدھکار یا بستانکار می شود؟

ب) سایر حسابهای پرداختنی - قسط

الف) سایر حسابهای پرداختنی - قسط تعاونی، بدھکار

تعاونی ، بستانکار

د) سایر حسابهای دریافتندی - قسط

ج) سایر حسابهای دریافتندی - قسط تعاونی، بدھکار

تعاونی ، بستانکار

۵- کدام حسابها در پایان ماه نیازی به ثبت پرداخت ندارند؟

- الف) مساعده و وام کارکنان
- ب) صندوق اجرا و مساعده
- ج) قسط شرکت تعاونی و وام کارکنان
- ۶- اگر حق بیمه پرداختی به سازمان تامین اجتماعی ۷۰۶.۸۰۰ باشد و کارگر مزایای غیر مشمول بیمه نداشته باشد، جمع حقوق و دستمزد چند است؟
- | | | | | | |
|-----|------------|----|------------|----|------------|
| (د) | ۲۳.۶۶۶.۸۹۰ | ج) | ۲۱.۷۶۸.۶۹۶ | ب) | ۲۴.۳۵۶.۰۰۰ |
| | | | | | ۳۶.۵۳۴.۰۰۰ |
- ۷- اگر حقوق و مزایای مشمول مالیات کارگری مبلغ ۱۴۰.۵۵۳.۴۵۵ ریال و حق مأموریت وی ۱.۵۰۰.۰۰۰ ریال باشد، سایر حسابهای پرداختنی اداره امور مالیاتی با چه مبلغی ثبت می‌شود؟
- | | | | | | |
|-----|-----------|----|------------|----|------------|
| (د) | ۹.۸۳۸.۷۴۲ | ج) | ۱۳.۹۰۵.۳۴۶ | ب) | ۱۴.۰۵۵.۳۴۶ |
| | | | | | ۱۴.۰۵۵.۴۳۶ |
- ۸- در تعریف بایگانی کدام مورد صحیح نیست ؟
- الف) طبقه بندی و حفاظت از اسناد با روشی که با صرف زمان کم به ان دسترسی پیدا کرد.
- ب) تنظیم و نگهداری اسناد به شیوه‌ای که نیروی انسانی کمی درگیر دست پیدا کردن شوند.
- ج) در مفهوم عام بایگانی یعنی فن تنظیم و حفظ اسناد
- د) بایگانی یعنی محل نگه داشتن اسناد و مدارک بدون رعایت ضوابط معین
- ۹- اسناد مثبته حسابداری نمایش دهنده کدام گزینه نیست ؟
- | | | | |
|-----|---------------------|-------------------|-------------------|
| (د) | الف) ماهیت رویدادها | ب) شماره رویدادها | ج) تاریخ رویدادها |
|-----|---------------------|-------------------|-------------------|
- ۱۰- در کدام موارد کارگر از مرخصی بدون حقوق استفاده می‌کند ؟
- الف) عدم حضور در محل کار جهت ادامه تحصیل به مدت دو سال
- ب) عدم حضور در محل کار به دلیل فوت پدر

د) عدم حضور در محل کار جهت معالجه بیماری

ج) عدم حضور در محل کار جهت معالجه بیماری
یک روز با هماهنگی قبلی

۱۱- کارگران با قرارداد بیش از یکسال چند روز از مرخصی سالانه خود را میتوانند ذخیره کنند؟

۹ د

ج) ۲۶ روز

ب) ۱۰ روز

الف) ۱۹ روز

روز

۱۲- کارگری در طول سال قبل از ۱۶۵ ساعت و در سال جاری از ۱۵ روز مرخصی خود استفاده کرده است. در صورتیکه حقوق پایه و مزایای مستمر ماهانه این کارگر ۷۲.۰۰۰.۰۰۰ ریال باشد، و شرکت تصمیم به تسویه کل مانده مرخصی استحقاقی وی داشته باشد، مطلوب است محاسبه مانده مرخصی و مبلغ آن.

الف) مانده مرخصی معادل ۱۱ روز و مبلغ مانده مرخصی معادل ۲۶.۴۰۰.۰۰۰ ریال

ب) مانده مرخصی معادل ۲۵ روز و مبلغ مانده مرخصی معادل ۶۰.۶۰۰.۰۰۰ ریال

ج) مانده مرخصی معادل ۵۴ ساعت و مبلغ مانده مرخصی معادل ۷۰.۸۰۰.۰۰۰ ریال

د) مانده مرخصی معادل ۱۳۱ ساعت و مبلغ مانده مرخصی معادل ۳۹.۳۰۰.۰۰۰ ریال

۱۳- جمع حقوق و مزایای کارگری مبلغ ۲۱.۵۰۲ ریال و حق اولاد و حق مأموریت وی به ترتیب ۹۲۹.۹۳۱ ریال و ۵۰۰.۰۰۰ ریال میباشد.

بیمه پرداختی به تأمین اجتماعی در چه حسابی و با چه مبلغی ثبت میشود؟

الف) هزینه حقوق و دستمزد ۵.۵۴۱.۰۶۱

ج) سایر حسابهای پرداختنی ۷.۲۲۷.۴۷۱

۱۴- بایگانی بایگانی است که به پرونده های موجود در آن بر حسب نیاز مراجعه میگردد.

د) جاری

ج) غیر جاری

ب) نیمه جاری

الف) راکد

۱۵- منظور از امضاء پرونده بایگانی در کدام مورد آمده است؟

ب) نابود کردن پرونده های راکد

الف) نگهداری پرونده های راکد

د) نگهداری پرونده های در جریان

ج) نابود کردن پرونده های در جریان

۱۶- یکی از اساسی ترین مراحل بایگانی است؟

- الف) طبقه بندی اسناد ب) تقسیم بندی اسناد ج) تنظیم اسناد
د) نگهداری اسناد

۱۷- اسناد مربوط به اطلاعات پرسنلی در کدام قسمت نگهداری می شوند؟

- الف) تدارکات ب) کارگزینی ج) آمار د) حسابداری

۱۸- پرونده های مالیاتی شرکت تا چند سال بعد از دوره عملکرد قابل پیگیری قانونی است؟

- الف) ۱۰ سال ب) ۱۵ سال ج) ۲۰ سال د) ۵ سال

۱۹- کدامیک از موارد زیر از خصوصیات طبقه بندی منطقی و صحیح نیست؟

- الف) امنیت ب) سهولت ج) ماهیت د) انعطاف پذیری

۲۰- کدام اقلام حقوق و دستمزد مشمول بیمه و مالیات نمی باشند؟

- الف) حق اولاد ب) حق مسکن ج) حق ماموریت د) حق ایاب و

ذهب

۲۱- کارگر جانباز از چند درصد مالیات حقوق معاف می باشد؟

- الف) %.۷ ب) %.۲۰ ج) %.۵۰ د) %.۱۰۰

۲۲- حقوق و مزایای مشمول بیمه و مالیات ماهانه کارگری مبلغ ۴۵.۲۰۰.۰۰۰ ریال می باشد. مالیات پرداختی به اداره امور مالیاتی چه مبلغی است؟

(معافیت مالیاتی ماهانه ۳۰.۰۰۰.۰۰۰ و نرخ مالیات %.۱۰)

- الف) ۱.۴۶۲.۹۰۰ ب) ۴.۵۲۰.۰۰۰ ج) ۱.۵۲۰.۰۰۰ د) ۱.۴۳۹.۶۰۰

۲۳- زمان پرداخت مساعده کدام ثبت انجام می شود؟

- الف) حسابهای دریافتني مساعده بدھکار و موجودی نقد بستانکار

ب) سایر حسابهای دریافتني - مساعده بدھکار و موجودی نقد بستانکار

ج) هزینه حقوق و دستمزد - مساعده بدھکار و موجودی نقد بستانکار

د) موجودی نقد بدهکار و سایر حسابهای دریافتی-مساعده بستانکار
۲۴- مزایای مستمر در فرمول محاسبه مانده‌ی مرخصی شامل بن کارگری و و می‌باشد.

- الف) حق ماموریت و حق اولاد
- ب) حق مسکن و حق ماموریت
- ج) حق مسکن و حق اولاد
- د) حق مسکن و سنوات

۲۵- متوسط حقوق پایه و مزایای مستمر کارگری در ابتدای سال ۲۴.۰۰۰.۰۰۰ ریال برآورد شده است.
ثبت ذخیره دستمزد ایام مرخصی این کارگر به چه صورتیست؟

- الف) هزینه حقوق و دستمزد دستمزد ایام مرخصی ۱۸.۰۰۰.۰۰۰ بدهکار
- ب) سایر حسابهای پرداختنی ذخیره دستمزد ایام مرخصی ۶۰۰.۰۰۰ بستانکار
- ج) حساب دریافتی ذخیره دستمزد ایام مرخصی ۳.۰۰۰.۰۰۰ بدهکار
- د) سایر حسابهای پرداختنی ذخیره دستمزد ایام مرخصی ۶۰۰.۰۰۰ بدهکار

پوڈمان پنجم

۱- کلمات مناسب را برای جاهای خالی، ازینه گزینه ها انتخاب نمایید.

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی، کلیه کارفرمایان مکلف اند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار معادل به عنوان عیدی و پاداش بپردازنند.

مبلغ پرداختی از این بابت به هر یک از کارگران نبایستی از معادل حداقل مzd روزانه قانونی تجاوز کند.

الف) ٧٠ روز - ٩٠ روز حداقل مزد ب) ٦٠ روز - ٩٠ روز حداقل مزد ج) ٣٠ روز - ٣٠ روز حداقل مزد
مزد د) ٣٠ روز - ٦٠ روز حداقل مزد

۲- مبلغ عیدی و پاداش به طور معمول چه زمانی و بر چه اساسی بردآورده می‌گردد؟

الف) ابتدای دوره و پر اساس تجربیات ب) پایان دوره و پر اساس تجربیات

ج) در طی دوره و پر اساس تجربیات

۳- پس از اینکه عیدی و یاداش ماهانه محاسبه شد، به کدام حساب بستانکار می‌شود؟

الف) هزینه حقوق و دستمزد- عیدی و پاداش ب) هزینه دستمزد

الف) هزینه حقوق و دستمزد- عیدی و پاداش

ج) حساب ذخیره عیدی و پاداش د) سایر حساب های پرداختنی

۴- دلیل اصلی سرشکن کردن هزینه عیدی و پاداش در طی یک سال کدام گزینه می باشد؟

الف) نیاز کارگران

ج) افزایش حقوق کارکنان و افزایش انگیزه
د) جلوگیری از افزایش انفجاری هزینه در
اسفند

۵- مازاد کل حقوق و مزایای کارگر در طول سال به علاوه مبلغ عییدی سالانه وی، نسبت به معافیت مالیاتی سالانه حقوق، مشمول مالیات خواهد شد.

الف) ١٠٪ ب) ٢٠٪ ج) ٣٠٪ د) ٥٪

ج)

٢٠٪

الف) ١٠%

با توجه به اطلاعات زیر به سوال های ۶ و ۷ پاسخ دهید:

متوسط حقوق پایه ماهانه کلیه کارگران شرکت تابش در سال جاری جمua ۳۶ هزار ریال برآورد گردیده است. همچنین این شرکت دارای ۵ کارگر بوده و در ابتدای دوره مالی، عیدی سالانه کارگران، معادل ۲ ماه حقوق پایه آنها، پیش بینی شده است.

۶- مبلغ عیدی و پاداش سالانه کل کارگران و همچنین مبلغ عیدی و پاداش ماهانه کل کارگران به ترتیب از راست به چه برابر کدام گزینه می باشد؟

۷- با فرض اینکه ۸۰٪ از مبلغ عیدی و پاداش سه ماهه ابتدایی سال جاری در پایان خردادماه پرداخت شده باشد، این مبلغ برایر با کدام گزینه زیر می باشد.

(الف) ٧٢٠ ... ٠٠٠ (ب) ٧٢ ... ٠٠٠ (ج) ٩٠ ... ٠٠٠ (د) ٣٠ ... ٠٠٠

٩٠ ... (ج)

۷۲ ... (

الف) هزینه حقوق و دستمزد - عیدی و پاداش، بدهکار و سار حسایهای، برداختنی - ذخیره عیدی، و

ب) سایر حسابهای پرداختنی - ذخیره عیدی و پاداش بدهکار و هزینه حقوق و دستمزد - عیدی و پاداش بستانکا.

ج) موجودی، نقد - بانک بدهکار، و سایر حسارت‌های، و داختنه - ذخیره عبده، و باداش، بستانکار،

د) سار حسایه، ب داختنه - ذخیره عید، و باداش بدهکا، - موجودی، نقد - بانک استانکا،

۹- سند حسابداری مربوط به پرداخت بخشی از مبلغ عیدی و پاداش سالانه کارگران به آنها کدام مورد می باشد؟

الف) سایر حسابهای پرداختنی - ذخیره عیدی و پاداش بدهکار و سایر حسابهای دریافتی بستانکار

ب) سایر حسابهای بدهکار و سایر حسابهای پرداختنی - ذخیره عیدی و پاداش بستانکار

ج) سایر حسابهای دریافتی بدهکار و سایر حسابهای پرداختنی - ذخیره عیدی و پاداش بستانکار

د) سایر حسابهای پرداختنی - ذخیره عیدی و پاداش بدهکار - موجودی نقد - بانک بستانکار

۱۰- سال‌ها پایان خدمت یا اصطلاحاً حق سال‌ها یکی از مزایای است که کارفرما در هر حالت

الف) اختیاری - در هر حالت موظف به پرداخت آن به کارگر است.

ب) اجباری - در هر حالت موظف به پرداخت آن به کارگر است.

ج) اختیاری - در هر حالت موظف به پرداخت آن به کارگر نمی باشد.

د) اجباری - در هر حالت موظف به پرداخت آن به کارگر نمی باشد.

۱۱- کدام یک از موارد زیر در مورد حق سال‌ها یا پاداش پایان خدمت کارگران صحیح می باشد؟

۱) حق سال‌ها یا پاداش پایان خدمت مبلغی است که کارگر هنگام بازنشستگی دریافت می کند.

۲) حق سال‌ها یا پاداش پایان خدمت مبلغی است که کارگر هنگام شروع به کار دریافت می کند.

۳) حق سال‌ها یا پاداش پایان خدمت مبلغی است که کارگر هنگام فوت دریافت می کند.

الف) ۲ ب) ۲ و ۳ ج) ۱ و ۳ د) ۲ و ۳

۱۲- میزان حق سال‌ها یا پاداش پایان خدمت برابر کدام گزینه می باشد؟

الف) یک ماه اولین مزد ثابت

ج) دو ماه اولین مزد ثابت

ب) یک ماه آخرین مزد ثابت

د) دو ماه آخرین مزد ثابت

۱۳- حق سال‌ها طبق قانون باید پرداخت شود، ولی پرداخت آن قبل از نیز منع قانونی ندارد.

- الف) در طی سال – بازنشستگی

ب) در پایان هر سال – پایان هر سال

ج) هنگام قطع ارتباط کاری – پایان اشتغال

د) همه ساله – اتمام ۶ ماه کاری

۱۴- در کدام دسته از قراردادها پرداخت زودتر از موعد حق سنتوات علی الحساب به شمار می‌رود؟

الف) روزانه

ب) یک ماهه

ج) قرارداد کمتر از یک سال

د) قرارداد بیش از یک سال

۱۵- در صورتی که کارگر فوت نماید، پرداخت حق سنتوات به خانواده وی توسط کدام گزینه باید صورت گیرد؟

- الف) دولت ۱۶- میزان حق سنوات نباید از در سال مربوط کمتر باشد ولی در قانون

الف) حداقل مزد ثابت کارگر - سقف خاصی برای آن مقرر نشده است. ب) حداکثر مزد ثابت کارگر - سقف خاصی برای آن مقرر نشده است.

ج) حداقل مزد ثابت کارگر - سقف خاصی برای آن پیش بینی شده است. د) حداکثر مزد ثابت کارگر - سقف خاصی برای آن پیش بینی شده است.

۱۷- کدام رابطه زیر محاسبه سالان پایان خدمت را به درستی نشان می دهد؟

الف) سنوات پایان خدمت = میزان کارکرد × $\frac{آخرین مزد ثابت دریافتی}{365}$

$$\text{ب) سنوات پایان خدمت} = \frac{\text{میزان کارکرد}}{\text{اولین مزد ثابت دریافتی}} \times 365$$

ج) سنوات پایان خدمت = میزان کارکرد × اولین مزد ثابت دریافتی

$$\text{د) سنوات پایان خدمت} = \frac{\text{آخرین مزد ثابت دریافتی}}{30} \times \text{میزان کارکرد}$$

۱۸- آقای محمودی در تاریخ ۹۷/۱۰/۱ با مزد ثابتی معادل ۳۶۰۰۰ ریال در شرکت تولیدی بهار استخدام شده، با فرض اینکه ایشان تا ۹۷/۱۲/۲۹ با شرکت همکاری نماید، میزان سالانه متعلقه را به شرح زیر محاسبه نماید.

الف) ۳۶۰۰۰۰ ریال ب) ۷۲۰۰۰۰ ریال ج) ۱۰۸۰۰۰۰ ریال د) ۹۰۰۰۰۰ ریال

با توجه به اطلاعات زیر برای سوال های ۱۹ و ۲۰ پاسخ مناسب را انتخاب نمایید:

آقای حسینی از تاریخ ۱/۵/۹۷ با مزد ثابتی معادل ۴۰۰۰۰۰ ریال در شرکت امید مشغول به کار شده است، با فرض اینکه ایشان تا ۲۹/۱۲/۹۸ با شرکت همکاری نماید و آخرین مزد ثابت وی معادل ۴۸۰۰۰۰۰ ریال باشد.

۱۹- سالهای خدمت ایشان را در سال ۹۷ برابر با کدام گزینه می باشد؟

الف) ۱۶۰۰۰۰۰ ب) ۲۴۰۰۰۰۰ ج) ۳۲۰۰۰۰۰ د) ۴۸۰۰۰۰۰

۲۰- کل سالهای خدمت ایشان برابر با کدام گزینه می باشد؟

الف) ۳۲۰۰۰۰۰ ب) ۴۸۰۰۰۰۰ ج) ۶۴۰۰۰۰۰ د) ۸۰۰۰۰۰۰

۲۱- کدام گزینه نحوه مناسب محاسبه مزایای پایان خدمت ماهانه را نشان می دهد؟

الف) سالهای خدمت ماهانه = $12 \div \text{حقوق و مزایای ماهانه}$

ب) سالهای خدمت ماهانه = $365 \div \text{حقوق و مزایای ماهانه}$

ج) سالهای خدمت ماهانه = $365 \div \text{حقوق و مزایای سالانه}$

د) سالهای خدمت ماهانه = $12 \div \text{حقوق و مزایای سالانه}$

۲۲- کدام گزینه سند حسابداری مناسب که در پایان هر ماه در رابطه با مزایای پایان خدمت ماهانه صادر می شود را نشان می دهد؟

الف) هزینه حقوق و دستمزد - سالهای خدمت کارکنان بدھکار و سایر حساب های دریافتی بستانکار

ب) موجودی نقد - بانک بدھکار و ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان بستانکار

ج) هزینه حقوق و دستمزد - سالهای خدمت کارکنان بدھکار و ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان بستانکار

د) ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان بدھکار و هزینه حقوق و دستمزد - سالهای خدمت کارکنان بستانکار

۲۳- کدام یک از موارد زیر صحیح می باشد؟

- ۱) با توجه به اینکه برآورد مبلغ سالانه خدمت کارکنان در ابتدای دوره مالی و قبل از صدور احکام قطعی حقوق پرسنل انجام می گیرد، ممکن است در پایان دوره نیاز به ثبت تعديلی برای انطباق مبلغ ذخیره سالانه خدمت کارکنان با مبلغ احکام باشد.
- ۲) با توجه به اینکه برآورد مبلغ سالانه خدمت کارکنان در ابتدای دوره مالی و قبل از صدور احکام قطعی حقوق پرسنل انجام می گیرد، در پایان دوره نیاز به ثبت تعديلی برای انطباق مبلغ ذخیره سالانه خدمت کارکنان با مبلغ احکام نمی باشد.
- ۳) برخی شرکت ها صرفا در پایان هر سال اقدام به صدور و سند مربوط به پرداخت سالانه خدمت کارکنان می نمایند و برآورد و ذخیره ماهانه درنظر نمی گیرند.

الف) ۱ و ۲ ب) ۳ و ۵ ج) ۲

۲۴- در ارتباط پرداخت سالانه در پایان سال چنانچه در پایان سال کارفرما سالانه مذکور را پرداخت نماید، کدام گزینه صحیح می باشد؟

- الف) در ثبت حسابداری ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان بستانکار می شود.
- ب) در ثبت حسابداری موجودی نقد - بانک بدھکار می شود.
- ج) اگر قرارداد یک ساله(موقعت) باشد، در حالت فوق نیاز به ثبت های تعديلی در سال های بعد (در صورت انعقاد قرارداد مجدد با کارگر) نخواهد بود.
- د) اگر قرارداد یک ساله(موقعت) باشد، در حالت فوق نیاز به ثبت های تعديلی در سال های بعد (در صورت انعقاد قرارداد مجدد با کارگر) می باشد.

۲۵- چنانچه کارفرما پرداخت سالانه خدمت کارکنان را موقول به هنگام قطع همکاری و تسویه حساب با کارگر نماید؛ در این حالت کدام گزینه نحوه انجام محاسبات و صدور سند حسابداری را به طور صحیح تر نشان می دهد؟

- ۱) در پایان سال اول نسبت به محاسبه ذخیره سالانه خدمت و صدور سند ذخیره اقدام می گردد.

۲) در پایان سال های بعد نیز نسبت به صدور سند ذخیره و نیز تعديل مانده ذخیره سنوات (مربوط به سالهای قبل) براساس آخرین حقوق و مزایای دریافتی کارگر اقدام می شود.

۳) در نهایت در هنگام قطع همکاری و تسویه حساب با کارگر، مبلغ ذخیره مزایای پایان خدمت به نسبت اولین حقوق دریافتی و طول مدت همکاری تعديل و نسبت به پرداخت آن اقدام می گردد.

د) ۱ و ۳

ج) ۳ و ۲

ب) ۱ و ۲

الف) ۳

