

ایران توشه

- رانلور نمونه سوالات امتحانی

- رانلور گام به گام

- رانلور آزمون گاج و قلم چی و سنجش

- رانلور فیلم و مقاله انگلیزی

- رانلور و مشاوره



IranTooshe.Ir



@irantooshe



IranTooshe





فصل سوم

توانایی تشخیص قوانین و
مقررات حقوق و دستمزد
بخش غیردولتی

هنرآموز: فروزان کریمیان
استان: خوزستان
شهرستان: آبادان

ایران توننه
نوشه ای برای موفقیت

کارگر



کارگر کسی است که به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما می کند.

ایران تونش
توشه ای برای موفقیت

کارفرما



کارفرما شخصی حقیقی یا حقوقی است که کارگر به درخواست یا به حساب او در مقابل دریافت مزد به کار می پردازد.



ایران تونل
توشه ای برای موفقیت

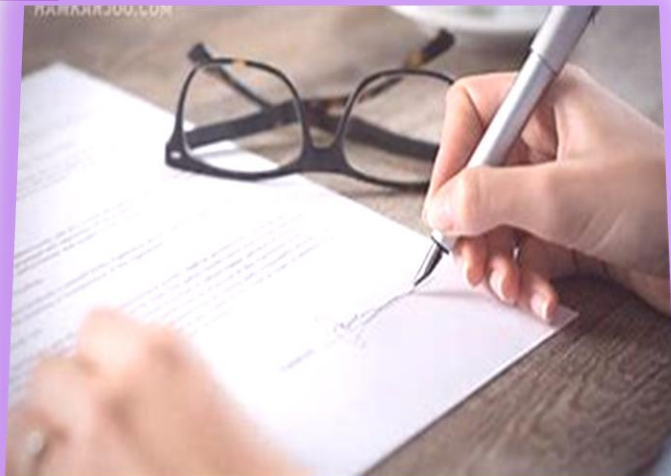
کارگاه



کارگاه محلی است که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کنند.

ایران تونل
توشه ای برای موفقیت

قرارداد کار



قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیر موقت برای کارفرما انجام می دهد

ایران تونش
توشه ای برای موفقیت

تکلف

در کارهایی که طبیعت آن‌ها جنبه مستمر دارد در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می‌شود، شروط مذکور در قرارداد کار و یا تغییرات بعدی آن در صورتی نافذ خواهد بود که برای کارگر مزایایی کمتر از امتیازات مقرر در ق.ک منظور ننماید..

ایران لوشه

توشه ای برای موفقیت

حق السعی

کلیه دریافت های قانونی که کارگر به اعتبار قرارداد کار اعم از مزد یا حقوق ، کمک عائله مندی، هزینه مسکن و خواروبار ، ایاب و ذهاب ، مزایای غیرنقدی ، پاداش افزایش تولید، سود سالانه و نظایر آن ها دریافت می نماید را حق السعی می نامند.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

مزد



وجوه نقد و یا غیرنقد یا مجموع آنها که در قبال انجام کار به کارگر پرداخت می شود.

ایران تونش
توشه ای برای موفقیت

مزد ساعتی



چنانچه مزد یا ساعت انجام کار مرتبط باشد مزد ساعتی گفته می شود.

ایران تونش
توشه ای برای موفقیت

کارمزد



چنانچه مزد بر اساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شده باشد کارمزد گفته می شود.

ایران توننده
توشه ای برای موفقیت

کارمزد ساعتی

چنانچه مزد بر اساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شده در زمان معین باشد کارمزد ساعتی گفته می شود.

ایران توننده
توشه ای برای موفقیت

مزد ثابت

مجموع مزد شغل و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل

ایران تونل
توشه ای برای موفقیت

حقوق پایه

حقوقی که برای انجام یک ساعت کار یا تولید یک واحد محصول تعیین و به صورت ساعتی روزانه هفتگی و معمولاً ماهانه پرداخت می شود و از جمع مزد مبنای واقعی و پایه سنوات به دست می آید.

میزان مزد مبنا و پایه سنوات هر سال توسط شورای عالی کار تعیین و ابلاغ می شود

هرچه میزان سابقه افراد بیشتر باشد مزد مبنای آنها بیشتر است.

پایه سنوات به کارگرانی تعلق می گیرد که حداقل یکسال سابقه کار در همان شرکت را داشته باشند

ساعات کار قانونی

ساعت کار عادی مدت زمانی است که
کارگر نیرو ویا وقت خود را به منظور انجام کار
در اختیار کارفرما قرار می دهد.

در شبانه روز نباید از ۸ ساعت تجاوز کند
در هفته ۴۴ ساعت
در ماه ۲۲۰ ساعت یا ۱۹۲ ساعت
در چهار ماه متوالی ۱۷۶ ساعت

ایران تونل
توشه ای برای موفقیت

۴۴ ساعت در هفته می تواند به اشکال زیر باشد:

کارگر هر روز از شنبه تا پنج شنبه کار کند روزی ۷:۲۰
کارگر از شنبه تا چهارشنبه ۸ ساعت و پنج شنبه ۴ ساعت کار می کند.

کارگر از شنبه تا چهارشنبه روزی ۸ ساعت و ۴۸ دقیقه کار می کند و پنج
شنبه ها تعطیل است.

کارگر از شنبه تا پنج شنبه روزی ۸ ساعت کار می کند و پنج شنبه ها یک
هفته در میان تعطیل است

ایران نوشته
توشه ای برای موفقیت

(معادل ۷ ساعت و بیست دقیقه ۷/۲۲۲۲۲۲=۶ روز کاری+۴۴ ساعت)

$$Y+T \cdot \beta = Y/TTTTTTTTTT$$

۱۷۶ ساعت برای ۲ هفته متوالی = ۴۴ ساعت برای یک هفته ۴٪

۱۹۲ ساعت کار در ماه = (۸ ساعت × ۲۸ روز کاری) + ۱۷۶ ساعت برای ۴ هفته متوالی

۲۰۰ ساعت کار در ماه - (۸ ساعت X ۳ روز کاری) + ۱۷۶ ساعت برای ۴ هفته متوالی ساعت کاری ماه ۳۱ روزه

ساعات کار کارگران در قانون کار به
انواع زیر تقسیم می گردد:

کار روز: کارهایی که زمان انجام آن از ساعت ۶ بامداد تا ۲۲ است.

کار شب: کارهایی که زمان انجام آن بین ۲۲ تا ۶ بامداد قرارداد.

کار مختلط: کارهایی که بخشی از ساعات انجام آن در روز و قسمتی از آن در شب واقع می شود.

کار متناوب: کاری که نوعا در ساعات متوالی انجام نمی یابد بلکه در ساعات معینی از شبانه روز صورت می گیرد.

کار نوبتی: کاری که در طول ماه گردش دارد به نحوی که نوبت های آن در صبح یا عصر یا شب واقع می شود.

کارهای سخت و زیان آور

کارهای سخت و زیان آور: کارهای سخت و زیان آور، کارهایی است که در آن ها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار، غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال کارگر تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد گردد که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن بوده و بتوان با به کارگیری تمهیدات فنی، مهندسی، بهداشتی و ایمنی و غیره، صفت سخت و زیان آور بودن را از آن مشاغل کاهش یا حذف نمود.

نوشته ای برای موفقیت

کارهای سخت و زیان آور



مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغل بستگی دارد اما می توان با به کارگیری تمهیدات بهداشتی ایمنی و تدابیر مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف کرد

مشاغلی که ماهیتا سخت و زیان آور بوده و با به کارگیری تمهیدات بهداشتی ایمنی و تدابیر مناسب توسط کارفرما صفت سختی و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی همچنان سخت و زیان آوری آنها حفظ می شود



در کارهای سخت و زیان آور و زیر زمینی،
ساعت کار نباید از ۶ ساعت در روز و ۳۶
ساعت در هفته تجاوز نماید

ایران تونل

توشه ای برای موفقیت

اضافه کاری



انجام کار پیش از ساعات تعیین شده در قانون کار را اضافه کاری می گویند

ایران توننده
توشه ای برای موفقیت

شرایط ارجاع کار اضافی به کارگر



۱. موافقت کارفرما
۲. پرداخت ۴۰٪ اضافه بر فرد هر ساعت کاری
۳. ساعت کار اضافی به کارگران نباید از ۴ ساعت در روز تجاوز کند مگر در مواقع خاص با توافق طرفین
۴. روز جمعه روز تعطیل هفتگی کارکنان با استفاده از مزد می باشد کارگرانی که به هر عنوان روز جمعه کار کنند در مقابل عدم استفاده از تعطیل روز جمعه ۴۰٪ اضافه بر مزد دریافت خواهند کرد

ایران نوشته
توشه ای برای موفقیت

مثال

مثال: چنانچه نرخ دستمزد ساعتی کارگری ۵۰۰۰۰ ریال باشد و کارگر در یک هفته ۵۰ ساعت کار کرده باشد، مطلوبست محاسبه و ثبت دستمزد استحقاقی وی.

دستمزد عادی $50 \times 50000 = 2500000$

ساعت اضافه کار $50 - 44 = 6$

فوق العاده اضافه کار $6 \times 50000 \times 40\% = 120000$

دستمزد استحقاقی $2500000 + 120000 = 2620000$

کالای در جریان ساخت ۲۵۰۰۰۰۰

کنترل سر بار ساخت ۱۲۰۰۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۲۶۲۰۰۰۰

ایران تونل

تپوشه ای برای موفقیت

مثال

نرخ دستمزد ساعتی کارگری ۶۰۰۰۰ ریال میباشد. او طی دو هفته گذشته ۹۵ ساعت کار انجام داده است. مطلوبست محاسبه ی دستمزد استحقاقی و ثبت آن.

دستمزد عادی $۹۵ \times ۶۰۰۰۰ = ۵۷۰۰۰۰۰$ ساعت اضافه کار $۹۵ - ۸۸ = ۷$

فوق العاده اضافه کار $۷ \times ۶۰۰۰۰ \times ۴۰\% = ۱۶۸۰۰۰$

دستمزد استحقاقی $۵۷۰۰۰۰۰ + ۱۶۸۰۰۰ = ۵۸۶۸۰۰۰$

کالای در جریان ساخت ۵۷۰۰۰۰۰

کنترل سربار ساخت ۱۶۸۰۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۵۸۶۸۰۰۰

ایران توننه

توشه ای برای موفقیت

مثال : در جدول زیر اطلاعات ساعات ورود و خروج ۴ نفر از کارکنان شرکت گلباران در روزشنبه ارائه شده است :

نام پرسنل	ساعت ورود	ساعت خروج
احمدی	۸ : ۰۰	۱۷ : ۳۰
محمدی	۸ : ۰۰	۱۸ : ۰۰
علوی	۸ : ۰۰	۱۶ : ۰۰
آزاد	۸ : ۰۰	۱۹ : ۳۰

مطلوب است کل ساعات حضور و اضافه کاری هر کدام را تعیین کنید.
(ساعات کار موظف (قانونی) ۸ ساعت در روز است.)

پاسخ : برای محاسبه کل ساعات حضور پرسنل از فرمول زیر استفاده می شود :

ساعت ورود قانونی - ساعت خروج کارگر از محل کار = ساعت حضور کارگر

کل ساعت حضور احمدی ۹ : ۳۰ - ۸ : ۰۰ - ۱۷ : ۳۰

کل ساعت حضور محمدی ۱۰ : ۰۰ - ۸ : ۰۰ - ۱۸ : ۰۰

کل ساعت حضور علوی ۸ : ۰۰ - ۸ : ۰۰ - ۱۶ : ۰۰

کل ساعت حضور آزاد ۱۱ : ۳۰ - ۸ : ۰۰ - ۱۹ : ۳۰

ساعات اضافه کاری : انجام کار بیشتر از ساعات قانونی کار یا فرمول زیر :

ساعات موظف (قانونی) - کل ساعت حضور = ساعت اضافه کاری

نکته: این فرمول همیشه صحیح نیست و بعضی اوقات فرد با تأخیر وارد شرکت می شود و کسری می خورد و اضافه کاری جدا محاسبه می شود.

ساعت اضافه کاری احمدی ۹ : ۳۰ - ۸ : ۰۰ - ۱ : ۳۰

ساعت اضافه کاری محمدی ۱۰ : ۰۰ - ۸ : ۰۰ - ۲ : ۰۰

ساعت اضافه کاری علوی ۸ : ۰۰ - ۸ : ۰۰ - ۰۰ : ۰۰

ساعت اضافه کاری آزاد ۱۱ : ۳۰ - ۸ : ۰۰ - ۳ : ۳۰

نام پرسنل	کل ساعت حضور	ساعت اضافه کاری
احمدی	۹ : ۳۰	۱ : ۳۰
محمدی	۱۰ : ۰۰	۲ : ۰۰
علوی	۸ : ۰۰	
آزاد	۱۱ : ۳۰	۳ : ۳۰



نکته : معمولاً ۴۵ دقیقه تا یک ساعت به عنوان ساعت ناهار و نماز در نظر گرفته میشود و در این صورت یک ساعت اضافه کاری هر کدام از کارکنان کم خواهد شد. برای مثال در محاسبات فوق ساعات حضور منهای ۹ ساعت شامل ۸ ساعت موظف و یک ساعت ناهار و نماز خواهد شد.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

کارگری در شرکت نیرم مشغول به کار است : ساعت ورود و خروج یک هفته این کارگر به شرح زیر است :

با توجه به مفروضات زیر :

الف) ساعت کاری از شنبه تا چهارشنبه ۸ : ۰۰ تا ۱۷ : ۰۰ و پنج شنبه ۸ : ۰۰ تا ۱۲ : ۰۰ ساعت می باشد.

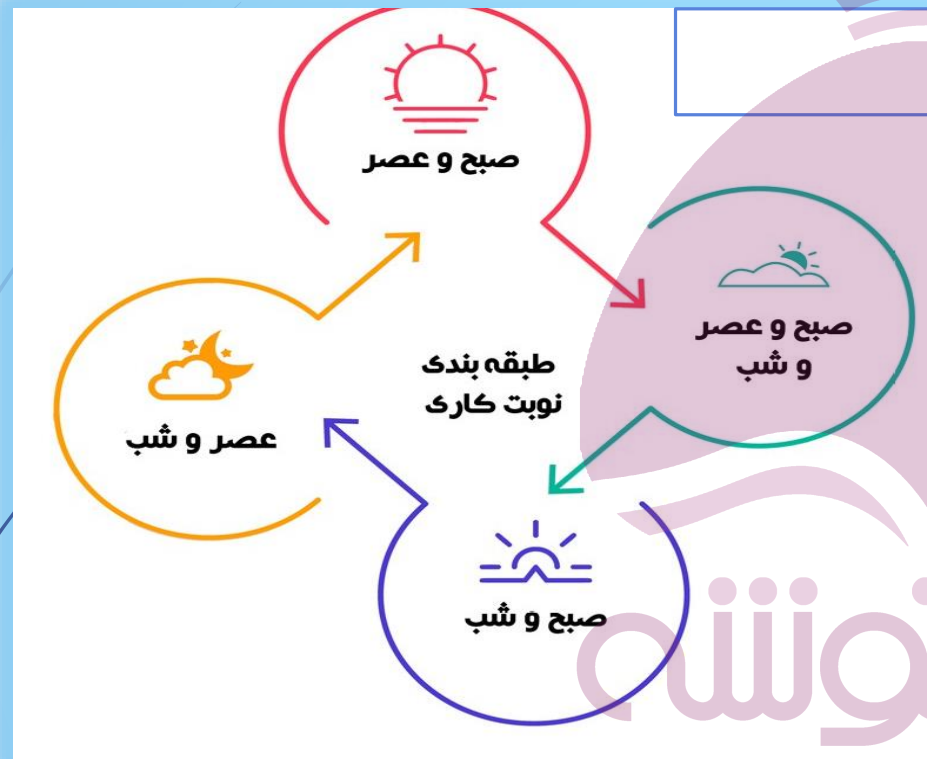
ب) اگر فرد قبل از ساعت ۸ : ۰۰ در محل کار حاضر شود برای وی اضافه کاری محاسبه نمی شود.

ج) از ساعت ۱۲ تا ۱۳ برای نماز و ناهار در نظر گرفته می شود.

مطلوب ست : محاسبه میزان اضافه کاری آقای رادان در پایان هر روز و پایان هفته

ایام هفته	آقای رادان		کارکرد موظف	کل ساعت حضور	اضافه کاری
	ورود	خروج			
شنبه	۸ : ۰۰	۱۷ : ۰۰			
یکشنبه	۷ : ۵۰	۱۸ : ۳۰			
دوشنبه	۸ : ۰۰	۱۷ : ۲۰			
سه شنبه	۷ : ۵۵	۱۶ : ۰۰			
چهارشنبه	۸ : ۰۰	۱۹ : ۰۰			
پنج شنبه	۷ : ۳۰	۱۲ : ۰۰			
جمع					

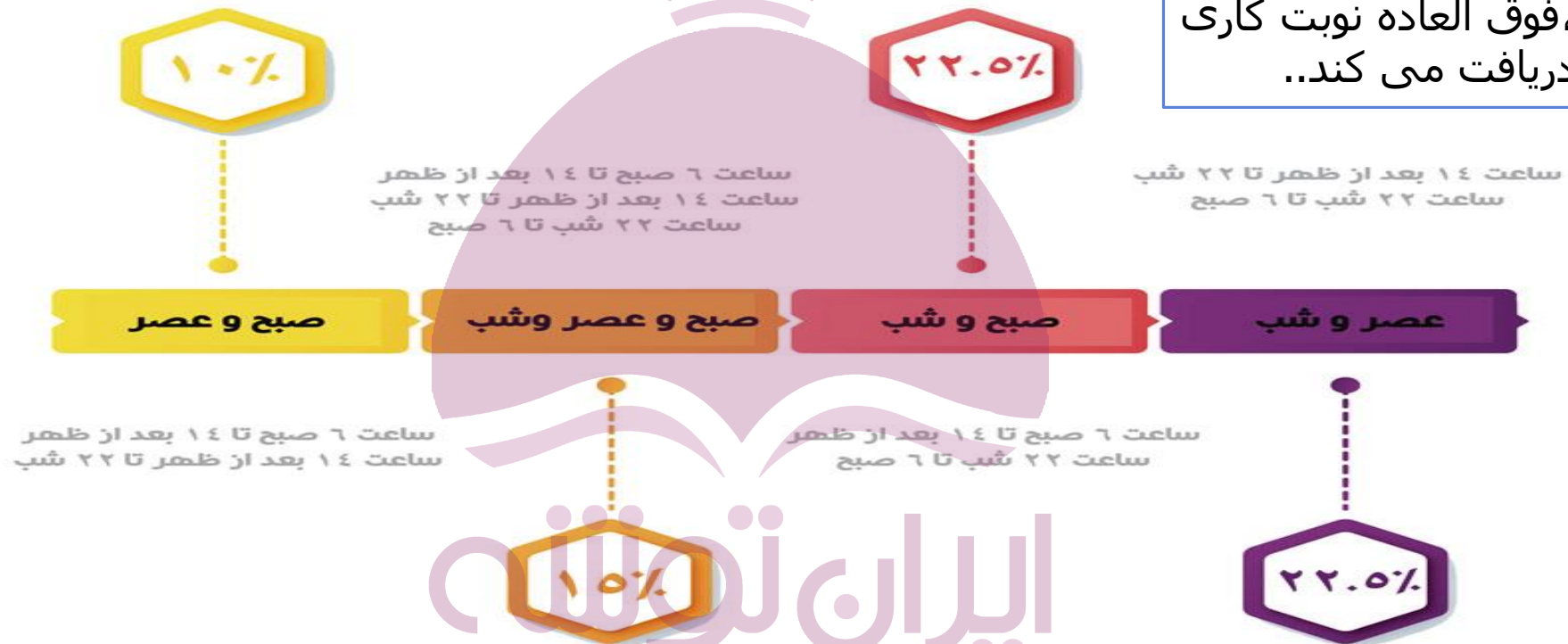
نوبت کاری



کار نوبت کاری است که در طول ماه گردش دارد به نحوی که نوبت های آن در صبح یا عصر یا شب واقع می شود

ایران توننده
توشه ای برای موفقیت

کارگری که در طول ماه به
طور نوبتی کار می کند علاوه
بر مزد، فوق العاده نوبت کاری
دریافت می کند..



ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

در کار نوبتی ممکن است ساعات کار از ۸ ساعت در شبانه روز و ۴۴ ساعت در هفته تجاوز نماید اما جمع ساعات کار در ۴ هفته متوالی نباید از ۱۷۶ ساعت تجاوز کند

ایران نونشده
توشه ای برای موفقیت



مثال: اطلاعات زیر مربوط به ساعات کار چهار هفته متوالی ۴ تن از کارگران نوبت کار شرکت افق می باشد، مطلوب است محاسبه:

دستمزد عادی

فوق العاده نوبت کاری

دستمزد استحقاقی

ثبت تسهیم حقوق و دستمزد

ایران نوننه

توشه ای برای موفقیت

شماره کارگر	نرخ دستمزد ساعتی	ساعات کارکرد کارگران نوبت کار			
		صبح و عصر ٪۱۰	صبح و عصر و شب ٪۱۵	عصر و شب ٪۲۲/۵	صبح و شب ٪۲۲/۵
۱	۵۰۰۰۰	۱۷۶			
۲	۴۵۰۰۰		۱۷۶		
۳	۶۰۰۰۰			۱۷۶	
۴	۶۲۰۰۰				۱۷۶

دستمزد عادی = نرخ دستمزد ساعتی × ساعات قانونی کار

دستمزد عادی کارگر ۱ $۱۷۶ \times ۵۰۰۰۰ = ۸۸۰۰۰۰۰$

دستمزد عادی کارگر ۲ $۱۷۶ \times ۴۵۰۰۰ = ۷۹۲۰۰۰۰$

دستمزد عادی کارگر ۳ $۱۷۶ \times ۶۰۰۰۰ = ۱۰۵۶۰۰۰۰$

دستمزد عادی کارگر ۴ $۱۷۶ \times ۶۲۰۰۰ = ۱۰۹۱۲۰۰۰$

جمع دستمزد عادی کارگران :

$$۸۸۰۰۰۰۰ + ۷۹۲۰۰۰۰ + ۱۰۵۶۰۰۰۰ + ۱۰۹۱۲۰۰۰ = ۳۸۱۹۲۰۰۰$$

فوق العاده نوبت کاری = نرخ نوبت کاری × دستمزد عادی

فوق العاده نوبت کاری کارگر ۱ $۸۸۰۰۰۰۰ \times ٪۱۰ = ۸۸۰۰۰۰۰$

فوق العاده نوبت کاری کارگر ۲ $۷۹۲۰۰۰۰ \times ٪۱۵ = ۱۱۸۸۰۰۰$

فوق العاده نوبت کاری کارگر ۳ $۱۰۵۶۰۰۰۰ \times ٪۲۲/۵ = ۲۳۷۶۰۰۰$

فوق العاده نوبت کاری کارگر ۴ $۱۰۹۱۲۰۰۰ \times ٪۲۲/۵ = ۲۴۵۵۲۰۰$

ایران توننه
گروه ای برای موفقیت

جمع فوق العاده نوبت کاری ۴ کارگر :

$$۸۸۰۰۰۰ + ۱۱۸۸۰۰۰ + ۲۳۷۶۰۰۰ + ۲۴۵۵۲۰۰ = ۶۸۹۹۲۰۰$$

دستمزد استحقاقی = دستمزد عادی + فوق العاده نوبتکاری

$$۸۸۰۰۰۰۰ + ۸۸۰۰۰۰ = ۹۶۸۰۰۰۰ \quad \text{دستمزد استحقاقی کارگر ۱}$$

$$۷۹۲۰۰۰۰ + ۱۱۸۸۰۰۰ = ۹۱۰۸۰۰۰ \quad \text{دستمزد استحقاقی کارگر ۲}$$

$$۱۰۵۶۰۰۰۰ + ۲۳۷۶۰۰۰ = ۱۲۹۳۶۰۰۰ \quad \text{دستمزد استحقاقی کارگر ۳}$$

$$۱۰۹۱۲۰۰۰ + ۲۴۵۵۲۰۰ = ۱۳۳۶۷۲۰۰ \quad \text{دستمزد استحقاقی کارگر ۴}$$

جمع دستمزد استحقاقی ۴ کارگر :

$$۹۶۸۰۰۰۰ + ۹۱۰۸۰۰۰ + ۱۲۹۳۶۰۰۰ + ۱۳۳۶۷۲۰۰ = ۴۵۰۹۱۲۰۰$$

برای ثبت تسهیم هزینه دستمزد و فوق العاده نوبت کاری ، دستمزد عادی به بدهکار حساب کار در جریان ساخت و فوق العاده نوبت کاری به بدهکار سربار ساخت و دستمزد استحقاقی به بستانکار کنترل هزینه حقوق و دستمزد ثبت می شوند.

کار در جریان ساخت

۳۸۱۹۲۰۰۰

سربار ساخت

۶۸۹۹۲۰۰

کنترل هزینه حقوق و دستمزد

۴۵۰۹۱۲۰۰

ایران توشه

توشه ای برای موفقیت

تسهیم دستمزد کارگران

در مواردی که حقوق پایه را داریم برای محاسبه نوبت کاری کافیت حقوق
پایه در درصد نوبت کاری ضرب شود

ایران توننه
توشه ای برای موفقیت



مثال: حقوق پایه کارگری در مهر ۹۷ مبلغ ۱۲۰۰۰۰۰۰ ریال است اگر این
کارگر نوبت کار صبح و عصر و شب باشد فوق العاده نوبت کاری او را محاسبه
کنید.

ایران نمونه
فوق العاده نوبت کاری
 $12000000 \times 15 = 1800000$
توضیحاتی برای موفقیت



شب کاری

یادآوری می شود که

۱. کار روز: کارهایی که زمان انجام آن از ساعت ۶ بامداد تا ۲۲ است.
۲. کار شب: کارهایی که زمان انجام آن بین ۲۲ تا ۶ بامداد قرارداد.
۳. کار مختلط: کارهایی که بخشی از ساعات انجام آن در روز و قسمتی از آن در شب واقع می شود.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت



به آن قسمت از کار که در
شب واقع شود ۲۵٪مزد
اضافه بر مزد ساعت کاری
تعلق می گیرد.

کارگر نمی تواند هم نوبت کار باشد و هم شب کار و فوق العاده شب کاری به آن
دسته از کارگران تعلق می گیرد که نوبت کار نباشد.

مثال:

کارگری در یک هفته ۵۰ ساعت کار انجام داده است اگر ۱۰ ساعت از کار عادی این کارگر بین ساعات ۲۲ تا ۶ صبح روز بعد انجام گرفته باشد، و نرخ دستمزد ساعتی وی ۴۸۰۰ ریال باشد، در صورتی که غیر نوبت کار باشد.

مطلوب است: محاسبه دستمزد استحقاقی این کارگر و ثبت در دفتر روز نامه

پاسخ: این کارگر بیشتر از ساعات قانونی در هفته کار کرده و اضافه کاری دارد بنابراین علاوه بر دستمزد عادی، دستمزد اضافه کاری می گیرد و همچنین بخشی از ساعات کارکرد او در شب بوده بنابراین فوق العاده شب کاری به او تعلق می گیرد. محاسبات به شرح زیر است:

$$50 - 44 = 6 \quad \text{ساعات اضافه کاری}$$

$$44 \times 4800 = 211200 \quad \text{دستمزد عادی}$$

$$6 \times 4800 \times 1.4 = 40320 \quad \text{فوق العاده اضافه کاری}$$

$$4800 \times 6 = 28800 \quad \text{دستمزد عادی اضافه کاری}$$

$$28800 + 40320 = 69120 \quad \text{دستمزد اضافه کاری}$$

$$4800 \times 1.25 \times 10 = 12000 \quad \text{فوق العاده شب کاری}$$

دستمزد استحقاقی = دستمزد عادی + دستمزد اضافه کاری + فوق العاده شب کاری

$$211200 + 69120 + 12000 = 292320 \quad \text{دستمزد استحقاقی}$$

در ثبت حسابداری جمع دستمزدهای عادی به بدهکار حساب کار در جریان ساخت ، جمع فوق العاده اضافه کاری و شب کاری به بدهکار حساب سربار ساخت و دستمزد استحقاقی به بستانکار حساب کنترل هزینه حقوق و دستمزد ثبت می شود.

جمع دستمزد عادی	$211200 + 28800 = 240000$
جمع فوق العاده اضافه کاری و شب کاری	$11520 + 16800 = 28320$
کار در جریان ساخت	240000
سربار ساخت	28320
کنترل هزینه حقوق و دستمزد	268320
ثبت تسهیم حقوق و دستمزد	

تمرین :

جدول زیر را کامل کنید.

فوق العاده تعطیل کاری	فوق العاده نوبت کاری (صبح و شب)	فوق العاده شب کاری (اگر نوبت کار نباشد)	فوق العاده نوبت کاری (صبح و عصر)	فوق العاده نوبت کاری (صبح و عصر و شب)

ماموریت



ماموریت به مواردی اطلاق می شود که کارگر برای انجام کار حداقل ۵۰ کیلومتر از محل کارگاه اصلی دور شود و یا ناگزیر باشد حداقل یک شب در محل ماموریت توقف نماید.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

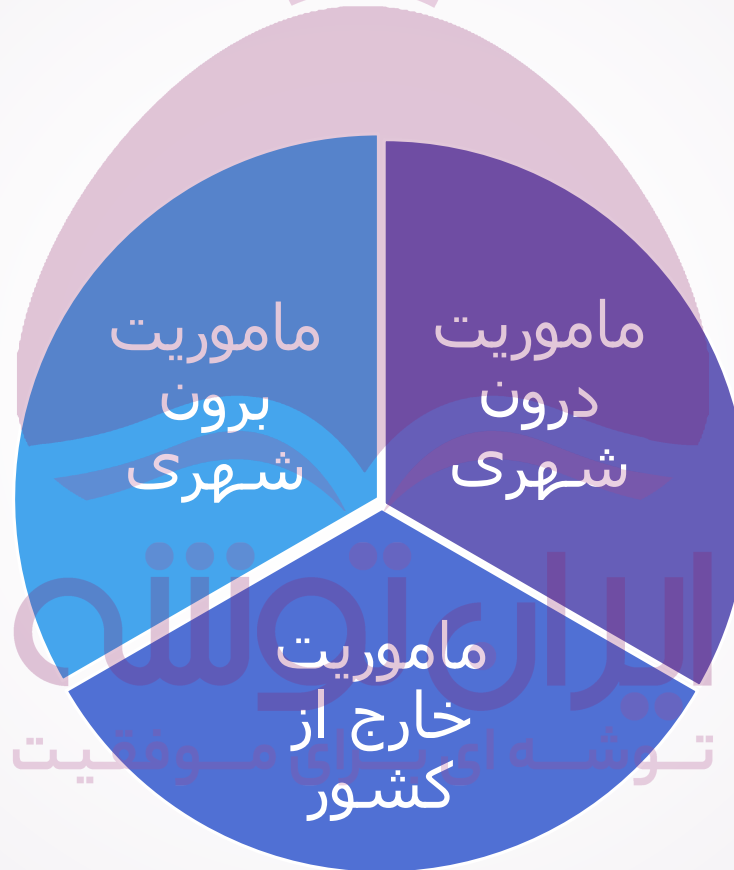
نکته

به کارگرانی که به موجب قرارداد یا موافقت بعدی به ماموریت ها خارج از محل خدمت اعزام می شوند فوق العاده ماموریت تعلق می گیرد

این فوق العاده نباید کمتر از مزد ثابت یا مزد مبنای روزانه کارگران باشد همچنین کارفرما مکلف است وسیله یا هزینه رفت و برگشت آنها را تامین نماید

توشه ای برای موفقیت

انواع ماموریت از لحاظ محدوده جغرافیایی



ماموریت درون شهری

به مأموریتی گفته می شود که شرکت برای انجام کارهای روزمره و در جهت اجرای وظایف مشخص، کارکنان را به محلی که داخل شهر باشد، اعزام نماید.

در این نوع مأموریت، زمان مأموریت جزء ساعات کار محسوب شده و حق مأموریت به مأمور تعلق نخواهد گرفت ولیکن هزینه های رفت و آمد و یا صرف غذا و سایر هزینه ها به صورت متعارف با تأیید مدیر مربوطه و منابع انسانی قابل پرداخت خواهد بود.

ایران توننده

توشه ای برای موفقیت

ماموریت
برون
شهری

چنانچه شخص مأمور مسافتی بیش از ۵۰ کیلومتر را طی کند و یا به هر دلیلی شب در محل مأموریت اقامت داشته باشد، در این نوع مأموریت قرار میگیرد که به ایشان حق مأموریت تعلق می گیرد.



ایران توشه
توشه ای برای موفقیت



مأموریت خارج از کشور

این نوع مأموریت معمولاً با مصوبه هیئت مدیره انجام شده و به مأموریتی گفته میشود که فرد مأمور میبایست برای انجام مأموریت به خارج از کشور مسافرت نماید.

ایران نوشته

توشه ای برای موفقیت

به دلیل تفاوت هزینه اقامت و تأمین غذا در کشورهای مختلف،
قبل از مسافرت، تأمین هزینه ها به علاوه فوق العاده مأموریت
مشخص شده و پس از توافق به مأمور ابلاغ میگردد.



ایران توننه
توشه ای برای موفقیت



حق ماموریت یک ساعت مطابق یک ساعت دستمزد
و حق ماموریت روزانه ← معادل یک روز دستمزد خواهد بود .
✓ ملاک محاسبه نرخ ساعتی و روزانه حقوق پایه ماهیانه خواهد بود.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

ساعت کاری کادر اداری از شنبه لغایت چهارشنبه ساعت ۸:۰۰ تا ۱۷:۰۰ و

بابت حضور فرد قبل از ساعت ۰۸:۰۰، اضافه کاری لحاظ نخواهد شد.

از ساعت ۱۲ تا ۱۳ وقت نماز و ناهار است.

با در نظر گرفتن اطلاعات فوق و اطلاعات ورود و خروج یک هفته کاری آقای

فخیم از پرستل مالی مطلوب است:

الف) محاسبه میزان اضافه کاری آقای فخریم در پایان هر روز و در پایان یک هفته.

(ب) تکمیل درخواست ماموریت آقای فحیم.

مأموریت آقای فحیم:

روز	مبدأ	مقصد	مدت مأموریت
دوشنبه	اهواز	دزفول	یک روز
چهارشنبه	اهواز	آبادان	یک روز

ایام هفته	آقای فخیم		کارکرد موظف	کل ساعت حضور	اضافه کاری	ماموریت
	ورود	خروج				
شنبه	۸:۰۰	۱۶:۳۰				
یکشنبه	۷:۵۰	۱۸:۰۰				
دوشنبه	۰۰:۰۰	۰۰:۰۰				
سه شنبه	۷:۵۵	۱۷:۰۰				
چهارشنبه	۰۰:۰۰	۰۰:۰۰				
پنج شنبه	۷:۳۰	۱۲:۰۰				
جمعه						

لوگووی شرکت



ایران توننه
توشه ای برای موفقیت

لوگوی شرکت

باسمه تعالی

درخواست مأموریت

تاریخ: _____

نام و نام خانوادگی	شماره پرسنلی	تاریخ و زمان استعلام از روز	تاریخ و زمان استعلام از روز	تاریخ و زمان استعلام از روز
ساعت	به مدت	دقیقه	ساعت	روز
موضوع مأموریت	محل اقامت	محل اقامت	محل اقامت	محل اقامت
عنوان	موضوع	موضوع	موضوع	موضوع
اعضای هیئت مدیره	اعضای هیئت مدیره	اعضای هیئت مدیره	اعضای هیئت مدیره	اعضای هیئت مدیره
موافقت می شود	موافقت نمی شود	موافقت می شود	موافقت نمی شود	موافقت می شود
موافقت می شود	موافقت نمی شود	موافقت می شود	موافقت نمی شود	موافقت می شود

ایران توننه
توشه ای برای موفقیت

دستمزد روزهای تعطیل

طبق قانون کار روز جمعه روز تعطیل هفتگی کارگران با استفاده از مزد می باشد. کارگرانی که به هر عنوان در رزجمعه کار می کنند در مقابل عدم استفاده از تعطیل روز جمعه، ۴۰٪ اضافه بر مزد دریافت خواهند کرد به این مبلغ فوق العاده تعطیل کاری می گویند.



طبق قانون کار در ایام تعطیلات رسمی مانند
جمعه عیدنوروز عید مبعث و ... بایستی
مزدکارگران به طور کامل به آنها پرداخت شود
در ضمن مزد تعطیلات رسمی جز هزینه های
سربار است

ایران تونل
توشه ای برای موفقیت



چنانچه با توافق به عمل آمده در
کارگاهی روزی غیر از جمعه تعطیل
توافقی اعلام شود در صورت برخورد
تعطیلات رسمی با تعطیل توافقی، از
انجا که کارگران کارروز تعطیل را در
روزهای دیگر انجام داده اند، از این رو
استحقاق دریافت اضافه کاری به اندازه
کارکرد موظف همان روز خواهند
داشت.

کارگاههایی که به انجام ۵ روز کار، ۴۴
ساعت کار قانونی خود را انجام می
دهند (این کارگرها از دو روز تعطیل
استفاده می کنند) مزد هر یک از دو
روز تعطیل هفتگی برابر با مزد روزانه
کارگران خواهد بود

ایران تونل
توشه ای برای موفقیت

مثال: کارگری با نرخ دستمزد ساعتی ۷۰۰۰۰ ریال در کارگاهی مشغول به کار می باشد. چنانچه روز تعطیل این کارگاه به جای جمعه، روز دوشنبه باشد و ایشان طی هفته گذشته ۴۴ ساعت کار کرده باشد و ساعت کاری او روزانه ۸ ساعت باشد، مطلوبست محاسبه ی دستمزد استحقاقی.

دستمزد عادی $44 \times 70000 = 3080000$

فوق العاده روز جمعه $8 \times 70000 \times 1.40 = 784000$

دستمزد استحقاقی $3080000 + 784000 = 3864000$

مثال : نرخ دستمزد ساعتی کارگری ۸۰۰۰۰ ریال میباشد. چنانچه در هفته گذشته یک روز تعطیل رسمی بوده باشد و ایشان هیچگونه اضافه کاری نداشته باشد، مطلوبست محاسبه ی دستمزد استحقاقی.

دستمزد استحقاقی $44 \times 80000 = 3520000$

توشه ای برای موفقیت

مثال: کارگری با نرخ دستمزد ساعتی ۷۵۰۰۰ ریال در کارگاهی مشغول به کار میباشد. چنانچه روز تعطیل توافقی این کارگاه به جای جمعه، روز دوشنبه باشد و دوشنبه تعطیل رسمی بوده باشد، و کارگر از تعطیلی خود استفاده نکرده باشد، مطلوبست محاسبه ی دستمزد استحقاقی.

دستمزد عادی

$$۴۴ \times ۷۵۰۰۰ - ۳۳۰۰۰۰۰$$

دستمزد عادی و فوق العاده اضافه کار :

$$۶۰۰۰۰ \times ۰.۴۰ - ۲۴۰۰۰۰ - ۸ \times ۷۵۰۰۰ - ۶۰۰۰۰۰$$

فوق العاده روز جمعه

$$۸ \times ۷۵۰۰۰ \times ۰.۴۰ - ۲۴۰۰۰۰$$

$$۳۳۰۰۰۰۰ + ۶۰۰۰۰۰ + ۲۴۰۰۰۰ + ۲۴۰۰۰۰ - ۴۳۸۰۰۰۰$$

توشه ای برای موفقیت

نکته: برای سادگی محاسبات در صورتی که مسئله کارکرد موظف را مشخص نکرده باشد روزی ۸ ساعت در نظر گرفته می شود.

نکته: به ازای هر روز کار در تعطیل رسمی معادل کارکرد موظف همان روز اضافه کاری در نظر گرفته می شود.

شرایط پرداخت حق اولاد

۱. بیمه شده حداقل سابقه پرداخت ۷۲۰ روز کار (۲۴ ماه) را داشته باشد.
۲. سن فرزندان پسر او کمتر از ۱۸ سال باشد و یا به تحصیل اشتغال داشته باشند.
۳. فرزند در اثر بیماری یا نقص عضو (معلولیت) طبق گواهی کمیسیون پزشکی قادر به کار نباشد.
۴. فرزند دختر تا قبل از ازدواج

ایران توننه
توشه ای برای موفقیت



مبلغ حق اولاد برای هر فرزند معادل ۳ برابر حداقل مزد روزانه خواهد بود (این مبلغ برای هر تعداد فرزند قابل پرداخت است)



حق اولاد و فوق العاده ماموریت معاف از بیمه می باشند.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

نکته

حداقل مزد با در نظر گرفتن شرایط تورمی و سایر معیارها در آغاز هر سال توسط شورای عالی کار تعیین و اعلام می شود.

حداقل مزد روزانه سال ۱۳۹۹، ۶۳۶۸۰۹ ریال است.

ایران تونل
توشه ای برای موفقیت

مثال: اگر کارگری دارای ۲ فرزند باشد حق اولاد وی به شرح زیر محاسبه می شود:



حداقل حقوق روزانه $\times 3 \times$ تعداد فرزندان = حق اولاد

$$3820854 = 636809 \times 3 \times 2 = \text{حق اولاد}$$

توشه ای برای موفقیت

تعطیلات و مرخصی ها

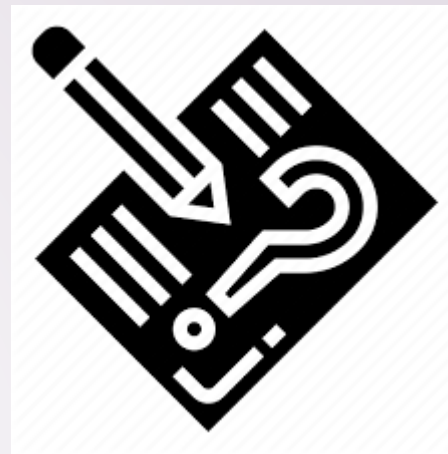


روز جمعه روز تعطیلی کارگران با استفاده از مزد می باشد.
علاوه بر تعطیلات رسمی کشور، روز کارگر (۱۱ اردیبهشت) نیز جز تعطیلات رسمی کارگران به حساب می آید.

برای کار کمتر از یک سال مرخصی مزبور به نسبت مدت کار انجام یافته محاسبه می شود.

مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد و احتساب ۴ روز جمعه جمعاً یک ماه است. (بدون احتساب جمعه ها ۲۶ روز کاری در سال است) سایر روزهای تعطیل جز ایام مرخصی محسوب نمی شود. معمولاً میزان مرخصی سالانه بر مبنای ساعت را ۲۰۸ ساعت در نظر می گیرند:

$$26 \times 8 = 208$$



مثال:

خانم امینی در تاریخ ۱۳۹۶/۷/۱ در شرکتی استخدام شده است
تعداد روزهای مرخصی ایشان برابر است با

$$\text{روز } ۱۳ = ۶ \times (۱۲ \div ۲۶)$$

ایران تونتنه

توشه ای برای موفقیت

کارگر می تواند ۹ روز از مرخصی خود را ذخیره کند.

نگه

تمرین :

آقای لرستانی از تاریخ ۱۳۹۶ / ۵ / ۱ در شرکتی مشغول به کار شده است ، تعداد روزهای مرخصی استحقاقی وی چند روز است .

مرخصی سالیانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند شش هفته می باشد استفاده از این مرخصی حتی الامکان در دو نوبت و در پایان هر شش ماه کار صورت می گیرد.

توشه ای برای موفقیت

نکته



طبق ماده ۶۷ هر کارگر حق دارد به منظور ادای فریضه حج واجب در تمام مدت کار خویش فقط برای یک نوبت یک ماه به عنوان مرخصی استحقاقی یا مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. تاریخ استفاده از مرخصی با توافق کارگر و کارفرما تعیین می شود. در صورت اختلاف بین کارگر و کارفرما نظر اداره کار و امور اجتماعی محل لازم الاجراست. مرخصی کمتر از یک روز کار جزء مرخصی استحقاقی منظور می شود.

ایران توننه
توشه ای برای موفقیت

مرخصی بدون حقوق

استفاده پرسنل از مرخصی بدون حقوق فقط در موارد زیر ممکن خواهد بود:

نحوه استفاده از مرخصی بدون حقوق کارگران و مدت آن و شرایط برگشت آنها به کار پس از استفاده از مرخصی با توافق کتبی کارگر یا نماینده قانونی او و کارفرما تعیین می شود.

۱. استحقاق مرخصی نداشته باشد و احتیاجش به استفاده از مرخصی مسلم شود.

۲. قصد ادامه تحصیل داشته باشد و مدارک لازم را ارائه نماید.

۳. ناگزیر باشد به اتفاق همسرش به خارج از محل خدمت خود مسافرت کند.

۴. پس از ۴ ماه مرخصی استعلاجی سالانه به سبب ادامه همان بیماری یا ابتلای به بیماری دیگر قادر به خدمت نباشد و بیماری او صعب العلاج نباشد.

مرخصی اضطراری

کلیه کارگران در موارد زیر حق برخورداری از سه روز مرخصی با استفاده از فرد را دارند:

الف) ازدواج دائم ب) فوت همسر، پدر و مادر، فرزندان

مدت مرخصی زایمان کارگران زن ۹ ماه تمام است. حقوق ایام مرخصی زایمان طبق مقررات قانون تامین اجتماعی پرداخت خواهد شد.

مرخصی استعلاجی

هرگاه فرد شاغل بیمار شود و آن بیماری مانع از انجام خدمت او باشد می تواند از مرخصی استعلاجی استفاده نماید.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

نحوه پرداخت حقوق و مزایای کارکنان در زمان مرخصی استعلاجی:

تا سقف سه روز، مرخصی استعلاجی با تایید پزشک معتمد قابل قبول بوده و کارفرما حقوق و مزایای فرد را پرداخت می کند. بیش از سه روز با تایید پزشک معتمد سازمان تامین اجتماعی حقوق و مزایای فرد توسط سازمان تامین اجتماعی پرداخت خواهد شد. پرسنل برای استفاده از مرخصی باید فرم درخواست مرخصی را تکمیل کنند.

ایران تونل
توشه ای برای موفقیت

در زیر نمونه ای از فرم درخواست مرخصی نشان داده می شود.

باسمه تعالی		لوگوی شرکت
درخواست مرخصی		تاریخ:
نام و نام خانوادگی:	شماره پرسنلی:	امضاء درخواست کننده:
تاریخ و زمان استفاده از روز: تا روز: از ساعت: تا ساعت: به مدت: دقیقه		
امور انباری:		امضاء امور انباری:
مانده اسرار مرخصی استحقاقی معادل: روز ساعت دقیقه می باشد.		
افظهار نظر مسئولین		
امضاء مسئول	امضاء تأیید کننده	
☐ موافقت می شود	☐ موافقت نمی شود	
☐ موافقت می شود	☐ موافقت نمی شود	

ایران تونتنه
توشه ای برای موفقیت



کارگری در شرکت پگاه مشغول کار است ساعت ورود و خروج یک هفته این کارگر به شرح جدول زیر است :

۱- ساعات کاری از ساعت ۰۷:۰۰ تا ۱۵:۰۰ می باشد به جز پنجشنبه که از ساعت ۰۷:۰۰ تا ۱۱:۰۰ می باشد.

۲- بابت حضور قبل از ساعت ۷ اضافه کاری لحاظ نمی شود.

۳- این کارگر روز دوشنبه مأموریت از اهواز به آبادان به مدت یک روز داشته است و روز سه شنبه ۲ ساعت از ساعت ۱۳ تا ۱۵ از مرخصی استفاده نموده است .

با در نظر گرفتن اطلاعات فوق مطلوبست :

۱- محاسبه میزان تساعته حضور، اضافه کاری و این کارگر

۲- تکمیل فرم درخواست مرخصی و مأموریت وی

ایام هفته	ساعت ورود	ساعت خروج	کارکرد موظف	کل ساعت حضور	اضافه کاری
شنبه	۰۷:۰۰	۱۵:۰۰			
یکشنبه	۰۶:۴۵	۱۵:۳۰			
دوشنبه	۰۰:۰۰	۰۰:۰۰			
سه شنبه	۰۶:۵۰	۱۳:۰۰			
چهارشنبه	۰۷:۰۰	۱۷:۳۰			
پنجشنبه	۰۷:۰۰	۱۲:۰۰			

ایران توننه
توشه ای برای موفقیت

لوگوی شرکت

باسمه تعالی

درخواست مرخصی

تاریخ:

نام و نام خانوادگی:	شماره پرسنلی:
	تاریخ و زمان استفاده: از روز: تا روز: از ساعت: تا ساعت: به مدت: دقیقه ساعت روز
امور اداری:	امضاء امور اداری:
مابده/مازاد مرخصی استحقاقی معادل: روز ساعت دقیقه می باشد.	
اطهاف نظر مسئولین	
امضاء مسئول:	امضاء تأیید کننده:
☐ موافقت می شود ☐ موافقت نمی شود	☐ موافقت می شود ☐ موافقت نمی شود

لوگوی شرکت

باسمه تعالی

درخواست مأموریت

تاریخ:

نام و نام خانوادگی:	شماره پرسنلی:
	تاریخ و زمان استفاده: از روز: تا روز: از ساعت: تا ساعت: به مدت: دقیقه ساعت روز
موضوع مأموریت:	امضاء امور اداری:
مبدأ: مقصد:	
اطهاف نظر مسئولین	
امضاء مسئول:	امضاء تأیید کننده:
☐ موافقت می شود ☐ موافقت نمی شود	☐ موافقت می شود ☐ موافقت نمی شود

ایران توتنه
توشه ای برای موفقیت

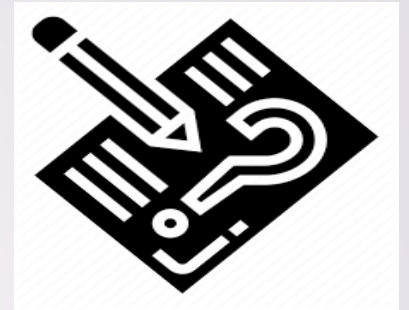
کسری کار و غیبت

عدم حضور کارکنان بدون مجوز در ساعات موظف در محل کار غیبت گفته می شود. عدم حضور در ساعات اولیه تاخیر در ورود، خروج قبل از اتمام ساعات موظف تعجیل در خروج گفته می شود. کارکنان ممکن است یک یا چند روز در محل کار حاضر نشوند.



عدم حضور کارکنان بدون مجوز باعث کاهش کارکرد آنها و به عنوان کسری کار و غیبت شناسایی می شود کسری کار و غیبت باعث کاهش دستمزد کارکنان می شود.

ایران نوین
توشه ای برای موفقیت



تمرین: کارگری در شرکت گلرنگ مشغول کار است ساعت ورود و خروج یک هفته این کارگر به شرح جدول زیر است :

مطلوب است محاسبه جاهای خالی یا توجه به اطلاعات زیر:

ساعات کاری از ساعت ۰۷:۰۰ تا ۱۵:۰۰ می باشد به جز پنجشنبه که از ساعت ۰۷:۰۰ تا ۱۱:۰۰ می باشد. ورود بعد از ساعت ۷ تأخیر محسوب شده و خروج قبل از ساعت ۱۵ تعجیل در خروج محسوب می شود

ایام هفته	ساعت ورود	ساعت خروج	کارکرد موظف	تأخیر در ورود	تعجیل در خروج	کل ساعات حضور	ساعت اضافه کاری
شنبه	۰۷:۱۰	۱۵:۰۰					
یکشنبه	۰۷:۲۰	۱۲:۰۰					
دوشنبه	۰۷:۰۰	۱۶:۴۰					
سه شنبه	۰۷:۰۰	۱۷:۲۰					
چهارشنبه	۰۷:۴۵	۱۵:۰۰					
پنجشنبه	۰۷:۱۵	۱۱:۱۵					

ایران تونل

نوشتن ای برای موفقیت



مثال:

حقوق پایه کارگری ۱۲۰۰۰۰۰۰ ریال است نرخ ساعتی ، روزانه ، اضافه کاری و نوبت کاری عصر و شب را محاسبه کنید.

$$\text{دستمزد روزانه} = ۴۰۰۰۰۰ - ۱۲۰۰۰۰۰ \div ۳۰$$

$$\text{دستمزد ساعتی:} = ۵۴۵۴۵ - ۱۲۰۰۰۰۰ \div ۲۲۰$$

$$۵۴۵۴۵ - ۴۰۰۰۰۰ \div ۷.۳۳۳۳۳۳۳ = ۵۴۵۴۵$$

$$\text{دستمزد یک ساعت اضافه کاری:} = ۷۶۳۶۳ - ۵۴۵۴۵ \times ٪۱۴۰$$

$$\text{فوق العاده یک ساعت تعطیل کاری:} = ۲۱۸۱۸ - ۵۴۵۴۵ \times ٪۴۰$$

$$\text{فوق العاده نوبت کاری:} = ۲۷۰۰۰۰۰ - ۱۲۰۰۰۰۰ \times ٪۲۲/۵$$

ایران تونش

توشه ای برای موفقیت

خلاصه
فرمولهای
فصل

عنوان	روزانه	شرح محاسبات
دستمزد	روزانه	$۳۰ \div (\text{پایه سنوات} + \text{مزد مینا})$
	ساعتی	$۲۲۰ \div (\text{پایه سنوات} + \text{مزد مینا})$
کسری کار و شبیت	روزانه	$۳۰ \div (\text{پایه سنوات} + \text{مزد مینا})$
	ساعتی	$۲۲۰ \div (\text{پایه سنوات} + \text{مزد مینا})$
اضافه کار	ساعتی	$۱۴\% \times \text{دستمزد ساعتی}$
حقوق العاده تعطیل کاری	ساعتی	$۴۰\% \times \text{دستمزد ساعتی}$
حقوق العاده نوبت کاری ۱۰٪	ماهانه	$۱۰\% \times \text{حقوق پایه}$
حقوق العاده نوبت کاری ۱۵٪	ماهانه	$۱۵\% \times \text{حقوق پایه}$
حقوق العاده نوبت کاری ۲۲/۵٪	ماهانه	$۲۲/۵\% \times \text{حقوق پایه}$
حقوق العاده شب کاری ۳۵٪	ساعتی	$۳۵\% \times \text{دستمزد ساعتی}$
حق مأموریت	روزانه	دستمزد روزانه
	ساعتی	دستمزد ساعتی



پایان فصل سوم

ایران توننه
توشه ای برای موفقیت