

| ردیف | <p style="text-align: center;">نمونه سوال الزامات محیط کار پودمان 5</p> <p style="text-align: right;">عنوان فصل: مهارت کاریابی</p> |
|------|---|
| 1 | <p>درستی یا نادرستی جملات زیر را مشخص کنید.</p> <p>الف) مصاحبه استخدامی فقط در یک مرحله برگزار می شود. نادرست</p> <p>ب) دو نوع سوال فنی و عمومی در مصاحبه استخدامی مطرح می شود. درست</p> <p>ج) پنج دقیقه اول مصاحبه بسیار مهم است. درست</p> <p>د) در مصاحبه از پیام غیر زبانی استفاده نکنید. نادرست</p> |
| 2 | <p>جاهای خالی را با عبارت یا کلمات مناسب پر کنید.</p> <p>الف) مصاحبه فنی هنگامی است که توانایی های اعلام شده در کارنامه مورد سوال قرار می گیرد .</p> <p>ب) انسان از طریق کار کردن علاوه بر تامین نیازهای مادی، نیازهای اجتماعی خود را نیز پاسخ می دهد .</p> <p>ج) معمولاً در روزنامه های کثیرالانتشار کشور شرکت هایی که بدنبال نیروی کار می گردند درخواست خود را چاپ می کنند .</p> <p>د) افرادی که مهارت های کاریابی را بهتر به کار گیرند در تصاحب فرصتهای شغلی موفق ترند .</p> |
| 3 | <p>گزینه مناسب را انتخاب کنید.</p> <p>1- مجموعه ای از اطلاعات شخصی، تجربی و تحصیلی را چه می نامند؟</p> <p>الف) کارنامه ب) رایانامه ج) رزومه د) الف و ج</p> <p>2- چرا در حال حاضر رقابت برای به چنگ آوردن فرصت های شغلی مهم می باشد؟</p> <p>الف) بالا رفتن میزان دانش آموختگان جویای کار</p> <p>ب) افزایش تعداد کاریاب ها</p> <p>ج) مصاحبه استخدامی</p> <p>د) الف و ب</p> |
| 4 | <p>بخشهای مختلف یک کارنامه حرفه ای شامل چه مواردی است ؟</p> <p>مشخصات شخصی (نام و نام خانوادگی و تاریخ تولد)، تحصیلات، سابقه کاری، توانمندی های جسمی یا فکری خاص، جوایز و افتخارات (در صورت داشتن)، علایق و فهرست توصیه کننده ها.</p> |

| | |
|---|--|
| 5 | <p>مهارت‌های کاریابی را تعریف کنید.</p> <p>مهارت‌های کاریابی، شامل مجموعه مهارت‌هایی است که به افراد در جست و جوی کار، کمک می‌کند تا در حداقل زمان ممکن بتوانند کاری مناسب با توانمندی‌های خود بیابند.</p> |
| 6 | <p>چهار مورد از روش‌های مرسوم پیدا کردن کار را بنویسید.</p> <p>جست‌وجو در اینترنت، دیدن آگهی استخدام روزنامه‌ها، حضور یافتن در کنفرانس‌ها و همایش‌ها، مراجعه به کاریاب.</p> |
| 7 | <p>کاریاب به چه کسی می‌گویند و کارش چیست؟</p> <p>کاریاب به کسی می‌گویند که با شرکت‌های مختلف در زمینه تخصصش قرارداد دارد تا برای آنها، نیروی مناسب پیدا کند. کاریاب‌ها از طریق آشنایان و روابط، وب سایت های جست و جوی کار، رایانامه و... افراد جویای کار را پیدا می‌کنند، با آنها تماس می‌گیرند و کار مورد نظر را به آنها معرفی می‌کنند.</p> |
| | <p>لطفا نمونه سوالات خود را برای ما ارسال کنید تا در سایت با نام خودتان قرار گیرد.</p> |