با ایران توشه
یک قدم جلوتر
باش!

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت



ایران توشه، مرجع دانلود فایل های کمک آموزشی دانش آموزان و کنکوری ها

همه چیز
برای موفقیت
تو!

- دانلود رایگان آزمون های آزمایشی قلمچی، خیلی سبز، گاج و ...
- دانلود رایگان گام به گام تمامی دروس
- دانلود رایگان نمونه سوالات امتحانی (نوبت اول و دوم) و امتحانات نهایی
- دانلود رایگان جزوه های کمک آموزشی و شب امتحانی

کافیست هر فایلی که نیاز دارید را در گوگل به این صورت جستجو کنید:

فایل مورد نیاز + ایران توشه

مثال:

دانلود گام به گام دوازدهم تجربی ایران توشه



irantooshe.ir

t.me/irantooshe

گام به گام حسابداری حقوق و دستمزد
یازدهم
فصل پنجم

عنوان فصل: مزایای پایان خدمت و تسویه حساب کارکنان

از صفحه‌ی ۱۵۷ تا صفحه‌ی ۱۸۶ کتاب

در این فایل پاسخ فعالیت‌ها، کارهای کلاسی، تمرین‌ها و پرسش‌های فصل مزایای پایان خدمت و تسویه حساب کارکنان آمده است.

تهیه‌شده در ایران‌توشه، توشه‌ای برای موفقیت

irantooshe.ir

فهرست پرسش‌ها

۱ صفحه ۱۶۰ · فعالیت — حسابداری عیدی سالانه ۵

۲ صفحه ۱۶۲ · فعالیت — حسابداری عیدی سالانه ۵

۳ صفحه ۱۶۲ · کار عملی ۱ — حسابداری عیدی سالانه ۵

۴ صفحه ۱۶۶ · فعالیت — سنوات پایان خدمت کارکنان ۶

۵ صفحه ۱۶۶ · فعالیت — نحوه‌ی محاسبه‌ی ذخیره‌ی سنوات پایان خدمت ۷

۶ صفحه ۱۶۷ · فعالیت — نحوه‌ی محاسبه‌ی ذخیره‌ی سنوات پایان خدمت ۷

۷ صفحه ۱۶۷ · کار عملی ۲ — نحوه‌ی محاسبه‌ی ذخیره‌ی سنوات پایان خدمت ۷

۸ صفحه ۱۶۹ · فعالیت — حسابداری مزایای پایان خدمت کارکنان ۸

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

۹ صفحه ۱۷۳ · کار عملی ۳ — حسابداری مزایای پایان خدمت کارکنان ۸

۱۰ صفحه ۱۷۵ · کار عملی ۴ — حسابداری مزایای پایان خدمت کارکنان ۹

۱۱ صفحه ۱۷۵ · کار عملی ۵ — حسابداری مزایای پایان خدمت کارکنان ۱۰

۱۲ صفحه ۱۷۵ · فعالیت — حسابداری مزایای پایان خدمت کارکنان ۱۱

۱۳ صفحه ۱۷۸ · کار عملی ۶ — حسابداری مزایای پایان خدمت کارکنان ۱۱

۱۴ صفحه ۱۸۴ · فعالیت — تسویه حساب با کارکنان ۱۳

۱۵ صفحه ۱۸۴ · کار عملی ۷ — تسویه حساب با کارکنان ۱۳

۱۶ صفحه ۱۸۵ · فکر کنید — تسویه حساب با کارکنان ۱۴

۱۷ صفحه ۱۸۵ · بحث کنید — تسویه حساب با کارکنان ۱۴

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

۱ صفحه ۱۶۰ فعالیت

با کمک هنرآموز خود مثالی طرح کنید که در آن حقوق و مزایای سالانه‌ی یک کارگر به‌علاوه‌ی عیدی وی، مشمول مالیات گردد. (با در نظر گرفتن مبلغ معافیت مالیاتی حقوق در سال جاری) و مبلغ مالیات آن را محاسبه کنید.

مثال: حقوق و مزایای ماهانه‌ی کارگری ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (مزد مبنا ۱۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال) است. سقف معافیت ماهانه‌ی سال ۱۳۹۶ برابر ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال و سالانه ۲۴۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال است.

- حقوق و مزایای سالانه = ۱۲ × ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ = ۲۴۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
- عیدی سالانه = ۲ × ۱۵,۰۰۰,۰۰۰ = ۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
- جمع = ۲۷۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال؛ مازاد بر معافیت سالانه = ۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
- مالیات = ۳۰,۰۰۰,۰۰۰ × ۱۰٪ = ۳,۰۰۰,۰۰۰ ریال (نرخ ۱۰٪ تا ۵ برابر معافیت)

مثال فرضی است و از کسر حق بیمه صرف‌نظر شده است؛ هر مثال مشابه دیگری نیز پذیرفتنی است.

۲ صفحه ۱۶۲ فعالیت

به نظر شما بهتر است عیدی و پاداش کارگران به‌صورت ماهانه به آنها پرداخت شود یا در پایان اسفند این پرداخت انجام گیرد؟ چرا؟ در مورد آن در کلاس گفت‌وگو کنید.

بهتر است در پایان اسفند (پیش از عید) پرداخت شود؛ چون عیدی بر اساس قانون به‌عنوان مزد آخرین روز سال و نسبت به میزان کارکرد سالانه پرداخت می‌شود، هزینه‌ی آن در طول سال به‌صورت ذخیره‌ی ماهانه ثبت می‌گردد و پرداخت یکجا در پایان سال، از افزایش انفجاری هزینه‌ی یک ماه جلوگیری می‌کند و برای کارگر هم یک مبلغ قابل‌توجه در زمان نیاز (شب عید) فراهم می‌سازد. پرداخت ماهانه نیز ممکن است توافقی باشد ولی کاربرد عیدی را از بین می‌برد.

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

۳ صفحه ۱۶۲ کار عملی ۱

متوسط حقوق پایه‌ی ماهانه‌ی کلیه‌ی کارگران «شرکت سیستان» در سال جاری جمعاً ۹۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال برآورد گردیده است. همچنین در ابتدای دوره‌ی مالی، عیدی سالانه کارگران، معادل ۲ ماه حقوق پایه‌ی آنها، پیش‌بینی شده است. مطلوب است:

الف) محاسبه عیدی سالانه کارگران ب) محاسبه عیدی ماهانه کارگران

ج) صدور سند حسابداری مربوط به ذخیره عیدی فروردین، اردیبهشت و خردادماه

د) صدور سند حسابداری مربوط به پرداخت عیدی و پاداش کارگران با فرض اینکه ۸۰٪ از مبلغ عیدی و پاداش سه‌ماهه ابتدای سال جاری در پایان خردادماه پرداخت شده باشد.

الف) عیدی سالانه = ۲ × ۹۰,۰۰۰,۰۰۰ = ۱۸۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

ب) عیدی ماهانه = ۱۸۰,۰۰۰,۰۰۰ ÷ ۱۲ = ۱۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال

ج) سند پایان هر یک از ماه‌های فروردین، اردیبهشت و خرداد (سه سند، هر کدام به یک مبلغ):

پایان هر ماه

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
هزینه حقوق و دستمزد ـ عیدی و پاداش	۱۵،۰۰۰،۰۰۰	
سایر حساب‌های پرداختنی ـ ذخیره عیدی و پاداش		۱۵،۰۰۰،۰۰۰

د) ذخیره‌ی سه ماه = ۳ × ۱۵,۰۰۰,۰۰۰ = ۴۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال؛ پرداخت ۸۰٪ = ۳۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال

پایان خرداد

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
سایر حساب‌های پرداختنی ـ ذخیره عیدی و پاداش	۳۶،۰۰۰،۰۰۰	
موجودی نقد ـ بانک		۳۶،۰۰۰،۰۰۰

۴ صفحه ۱۶۶ فعالیت

در مورد ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان (یا اصطلاحاً حق سنوات) چه می‌دانید؟

سنوات (مزایای پایان کار) یکی از مزایای اجباری است که کارفرما در هر حالت موظف به پرداخت آن است. برای هر سال کار، معادل یک ماه آخرین مزد ثابت دریافتی کارگر محاسبه می‌شود و هنگام پایان کار (بازنشستگی، فوت، استعفا و...) به او پرداخت می‌گردد. چون کارگر در طول سال‌ها کار آن را کسب می‌کند، شرکت هر ماه هزینه‌ی آن را برآورد و با بدهکار کردن «هزینه حقوق و دستمزد ـ سنوات پایان خدمت» و بستانکار کردن «ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان» ثبت می‌کند.

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

این فایل توسط سایت ایران‌توشه تهیه شده است.
irantooshe.ir

۵ صفحه ۱۶۶ فعالیت

بررسی نمایید منظور از «مزد ثابت» در محاسبه‌ی سنوات پایان خدمت کارکنان چیست؟

مزد ثابت در کارگاه‌های فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل شامل مزد مبنا، پایه‌ی سنوات و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل (مانند حق جذب، مزایای سختی کار، سرپرستی، فوق‌العاده شغل) است؛ در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل فقط مزد مبنا و پایه‌ی سنوات است. مزایای رفاهی و انگیزه‌ای (کمک هزینه مسکن، بن کارگری، حق اولاد، پاداش افزایش تولید و سود سالانه) جزو مزد ثابت نیست و در محاسبه‌ی سنوات اضافه نمی‌شود.

۶ صفحه ۱۶۷ فعالیت

آقای راد از تاریخ ۹۱/۰۴/۱۵ با مزد ثابتی معادل ۱۱,۵۰۰,۰۰۰ ریال در شرکت گرگان مشغول به‌کار شده است. با فرض اینکه ایشان تا تاریخ ۹۱/۱۲/۲۹ با شرکت همکاری نماید و کارفرما بخواهد سنوات سال ۹۱ ایشان را محاسبه و پرداخت کند، مانده سنوات پایان خدمت آقای راد را محاسبه نمایید:

کارکرد سال ۹۱ = ۱۷ (تیر) + ۳۱ + ۳۱ (مرداد و شهریور) + ۱۵۰ (مهر تا بهمن) + ۲۹ (اسفند) = ۲۵۸ روز

سنوات = ۱۱,۵۰۰,۰۰۰ × ۲۵۸ ÷ ۳۶۵ ≈ **۸,۱۲۸,۷۶۷ ریال**

۷ صفحه ۱۶۷ کار عملی ۲

آقای حسینی از تاریخ ۹۰/۰۲/۰۱ با مزد ثابتی معادل ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال در شرکت نهاوند مشغول به‌کار شده است، با فرض اینکه ایشان تا ۹۳/۱۲/۲۹ با شرکت همکاری نماید و آخرین مزد ثابت وی معادل ۷,۵۰۰,۰۰۰ ریال باشد، سنوات پایان خدمت ایشان را محاسبه نمایید.

- سال ۹۰ (از اردیبهشت، ۱۱ ماه): ۷,۵۰۰,۰۰۰ × ۱۱/۱۲ = ۶,۸۷۵,۰۰۰ ریال
- سال‌های ۹۱ تا ۹۳ (هر سال کامل): ۳ × ۷,۵۰۰,۰۰۰ = ۲۲,۵۰۰,۰۰۰ ریال

کل سنوات پایان خدمت = ۶,۸۷۵,۰۰۰ + ۲۲,۵۰۰,۰۰۰ = **۲۹,۳۷۵,۰۰۰ ریال**

این فایل توسط سایت ایران‌توشه تهیه شده است.

irantooshe.ir

۸ صفحه ۱۶۹ فعالیت

آیا به مزایای پایان خدمت کارکنان مالیات تعلق می‌گیرد؟ در مورد این موضوع جست‌وجو کنید.

خیر. طبق ماده ۹۱ قانون مالیات‌های مستقیم، حقوق بازنشستگی، مزایای پایان خدمت، خسارت اخراج، بازخرید خدمت، حق سنوات و حقوق ایام مرخصی استفاده‌نشده از پرداخت مالیات معاف است.

۹ صفحه ۱۷۳ کار عملی ۳

خانم هوشیار از تاریخ ۹۰/۰۱/۱۵ در «شرکت خرمشهر» با مزد ثابت ماهانه معادل ۱۶,۷۹۰,۰۰۰ ریال استخدام شده و تا تاریخ ۹۱/۱۲/۲۹ در این شرکت مشغول به‌کار بوده است. با فرض این که مبلغ مزد ثابت ایشان در پایان سال ۹۱ معادل ۲۵,۵۵۰,۰۰۰ ریال باشد و شرکت در پایان سال ۹۱ سنوات پایان خدمت خانم هوشیار را پرداخت نماید، مطلوب است:

الف) محاسبه سنوات خدمت ایشان و تعدیلات لازم در پایان هر سال ب) صدور اسناد حسابداری مربوط

کارکرد سال ۹۰ = ۳۵۱ روز (از ۹۰/۰۱/۱۵ تا پایان سال).

- سنوات سال ۹۰ = ۱۶,۷۹۰,۰۰۰ × ۳۵۱ ÷ ۳۶۵ = ۱۶,۱۴۶,۰۰۰ ریال
- تعدیل سال ۹۰ با مزد سال ۹۱: ۲۵,۵۵۰,۰۰۰ × ۳۵۱ ÷ ۳۶۵ = ۲۴,۵۷۰,۰۰۰؛ ۲۴,۵۷۰,۰۰۰ − ۱۶,۱۴۶,۰۰۰ = ۸,۴۲۴,۰۰۰ ریال
- سنوات سال ۹۱ = ۲۵,۵۵۰,۰۰۰ ریال
- جمع قابل پرداخت = ۲۴,۵۷۰,۰۰۰ + ۲۵,۵۵۰,۰۰۰ = ۵۰,۱۲۰,۰۰۰ ریال

سند ذخیره‌ی سال ۹۰ (۹۰/۱۲/۲۹)

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
هزینه حقوق و دستمزد ـ سنوات پایان خدمت کارکنان	۱۶،۱۴۶،۰۰۰	
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان		۱۶،۱۴۶،۰۰۰

سند تعدیل سنوات سال ۹۰ و ذخیره‌ی سال ۹۱ (۹۱/۱۲/۲۹)

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
هزینه حقوق و دستمزد ـ سنوات پایان خدمت کارکنان	۳۳،۹۷۴،۰۰۰	
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان		۳۳،۹۷۴،۰۰۰

(۸,۴۲۴,۰۰۰ + ۲۵,۵۵۰,۰۰۰ = ۳۳,۹۷۴,۰۰۰؛ می‌توان دو سند جداگانه نیز صادر کرد.)

سند پرداخت سنوات در پایان سال ۹۱

ایران توشه
تهیه و تنظیم برای موفقیت

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان	۵۰،۱۲۰،۰۰۰	
موجودی نقد ـ بانک		۵۰،۱۲۰،۰۰۰

۱۰ صفحه ۱۷۵ کار عملی ۴

آقای طاهر از تاریخ ۸۸/۰۳/۱۵ با مزد ثابت ماهانه معادل ۱۲,۷۷۵,۰۰۰ ریال در «شرکت آبدانان» مشغول به کار شده است، با فرض اینکه ایشان تا ۹۰/۱۲/۲۹ با شرکت همکاری نماید و شرکت بخواهد سنوات را در پایان سال ۹۰ پرداخت کند و مزد ثابت سال‌های ۸۹ و ۹۰ وی به ترتیب ۱۳,۸۷۰,۰۰۰ ریال و ۱۴,۹۶۵,۰۰۰ ریال باشد، مطلوب است:

الف) محاسبه سنوات پایان خدمت آقای ملاهر و تعدیلات لازم در پایان هر سال

ب) صدور اسناد حسابداری مربوط به سنوات پایان خدمت در پایان هر سال

ج) محاسبه میزان حق سنوات قابل پرداخت در پایان سال ۹۰

د) صدور سند حسابداری مربوط به پرداخت حق سنوات در پایان سال ۹۰

کارکرد سال ۸۸ = ۲۸۹ روز؛ مدت همکاری تا پایان سال ۸۹ = ۲۸۹ + ۳۶۵ = ۶۵۴ روز.

- سال ۸۸: ۱۲,۷۷۵,۰۰۰ × ۲۸۹ ÷ ۳۶۵ = ۱۰,۱۱۵,۰۰۰ ریال
- سال ۸۹: سنوات ۱۳,۸۷۰,۰۰۰؛ تعدیل سال ۸۸ = (۱۳,۸۷۰,۰۰۰ × ۲۸۹ ÷ ۳۶۵) − ۱۰,۱۱۵,۰۰۰ = ۱۰,۹۸۲,۰۰۰ − ۱۰,۱۱۵,۰۰۰ = ۸۶۷,۰۰۰ ریال
- سال ۹۰: سنوات ۱۴,۹۶۵,۰۰۰؛ تعدیل سال‌های ۸۸ و ۸۹ = (۱۴,۹۶۵,۰۰۰ × ۶۵۴ ÷ ۳۶۵) − (۱۰,۱۱۵,۰۰۰ + ۸۶۷,۰۰۰ + ۱۳,۸۷۰,۰۰۰) = ۲۶,۸۱۴,۰۰۰ − ۲۴,۸۵۲,۰۰۰ = ۱,۹۶۲,۰۰۰ ریال

ب) سند سال ۸۸ (۸۸/۱۲/۲۹)

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
هزینه حقوق و دستمزد ـ سنوات پایان خدمت کارکنان	۱۰،۱۱۵،۰۰۰	
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان		۱۰،۱۱۵،۰۰۰

سند سال ۸۹: ذخیره‌ی ۱۳,۸۷۰,۰۰۰ + تعدیل ۸۶۷,۰۰۰

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
هزینه حقوق و دستمزد ـ سنوات پایان خدمت کارکنان	۱۴،۷۳۷،۰۰۰	
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان		۱۴،۷۳۷،۰۰۰

سند سال ۹۰: ذخیره‌ی ۱۴,۹۶۵,۰۰۰ + تعدیل ۱,۹۶۲,۰۰۰

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
هزینه حقوق و دستمزد ـ سنوات پایان خدمت کارکنان	۱۶،۹۲۷،۰۰۰	
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان		۱۶،۹۲۷،۰۰۰

ج) حق سنوات قابل پرداخت = ۱۰,۱۱۵,۰۰۰ + ۱۴,۷۳۷,۰۰۰ + ۱۶,۹۲۷,۰۰۰ = ۴۱,۷۷۹,۰۰۰ ریال (= ۲۶,۸۱۴,۰۰۰ + ۱۴,۹۶۵,۰۰۰)

د) سند پرداخت (۹۰/۱۲/۲۹)

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان	۴۱،۷۷۹،۰۰۰	
موجودی نقد ـ بانک		۴۱،۷۷۹،۰۰۰

در متن کتاب نام «آقای ملاهر» در بند الف ظاهراً اشتباه تایپی (آقای طاهر) است.

۱۱ صفحه ۱۷۵ کار عملی ۵

آقای عادل از تاریخ ۹۲/۰۶/۱۵ با مزد ثابت معادل ۸,۷۶۰,۰۰۰ ریال در «شرکت هشترود» مشغول به‌کار شده است. نامبرده تا ۹۳/۱۲/۲۹ با شرکت همکاری نموده و کارفرما قصد دارد سنوات را در پایان سال ۹۳ پرداخت نماید و میزان افزایش مزد ثابت هرساله معادل ۱۰٪ می‌باشد، مطلوب است:

الف) محاسبه سنوات پایان خدمت و انجام تعدیلات لازم در پایان هر سال

ب) محاسبه سنوات قابل پرداخت به کارگر در پایان سال ۹۳

ج) صدور اسناد حسابداری مربوط

فرض: مزد سال ۹۲ برابر ۸,۷۶۰,۰۰۰ و مزد سال ۹۳ برابر ۸,۷۶۰,۰۰۰ × ۱/۱ = ۹,۶۳۶,۰۰۰ ریال؛ کارکرد سال ۹۲ = ۱۹۶ روز.

- سنوات ۹۲ = ۸,۷۶۰,۰۰۰ × ۱۹۶ ÷ ۳۶۵ = ۴,۷۰۴,۰۰۰ ریال
- تعدیل سال ۹۲ در سال ۹۳ = (۹,۶۳۶,۰۰۰ × ۱۹۶ ÷ ۳۶۵) − ۴,۷۰۴,۰۰۰ = ۵,۱۷۴,۴۰۰ − ۴,۷۰۴,۰۰۰ = ۴۷۰,۴۰۰ ریال
- سنوات ۹۳ = ۹,۶۳۶,۰۰۰ ریال

ب) سنوات قابل پرداخت = ۴,۷۰۴,۰۰۰ + ۴۷۰,۴۰۰ + ۹,۶۳۶,۰۰۰ = ۱۴,۸۱۰,۴۰۰ ریال

ج) سند ذخیره‌ی سال ۹۲

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
هزینه حقوق و دستمزد ـ سنوات پایان خدمت کارکنان	۴،۷۰۴،۰۰۰	
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان		۴،۷۰۴،۰۰۰

سند ذخیره‌ی سال ۹۳ و تعدیل ۹۲ (۹۳/۱۲/۲۹)

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
هزینه حقوق و دستمزد ـ سنوات پایان خدمت کارکنان	۱۰،۱۰۶،۴۰۰	
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان		۱۰،۱۰۶،۴۰۰

سند پرداخت سنوات (۹۳/۱۲/۲۹)

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان	۱۴،۸۱۰،۴۰۰	
موجودی نقد ـ بانک		۱۴،۸۱۰،۴۰۰

فرض شده افزایش ۱۰٪ از ابتدای سال ۹۳ اعمال می‌شود.

۱۲ صفحه ۱۷۵ فعالیت

بررسی نمایید که در قراردادهای مختلف، شرکت‌ها معمولاً «مبلغ سنوات خدمت» کارکنان خود را به چه صورت تسویه می‌کنند؟ (از کارگران سه شرکت سؤال کنید).

نمونه‌ی نتیجه: در قراردادهای یک‌ساله یا موقت، سنوات هنگام پایان قرارداد؛ در قراردادهای بیش از یک سال، گاهی در پایان هر سال (علی‌الحساب و با تعدیل بعدی) و در بیشتر شرکت‌ها هنگام قطع همکاری و تسویه حساب نهایی پرداخت می‌شود.

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

۱۳ صفحه ۱۷۸ کار عملی ۶

خانم بهاری از تاریخ ۹۳/۰۲/۰۱ در «شرکت شهرکرد» با حقوق و مزایای ماهانه معادل ۹,۱۲۵,۰۰۰ ریال مشغول به‌کار شده است و تا تاریخ ۹۵/۱۲/۲۹ در این شرکت مشغول به کار بوده است، با فرض این که مبلغ حقوق و مزایای ایشان در سال ۹۴ معادل ۱۰,۹۵۰,۰۰۰ ریال ماهانه و در سال ۹۳ معادل ۱۳,۸۷۰,۰۰۰ ریال باشد و شرکت سنوات خدمت کارکنان را در پایان سال ۹۵ پرداخت نماید؛ مطلوب است:

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

الف) محاسبه ذخیره سنوات پایان خدمت و تعدیل سنوات در پایان هر سال ب) صدور اسناد حسابداری مربوط

در متن پرسش مزد سال ۹۳ برابر ۱۳,۸۷۰,۰۰۰ آمده که با روند افزایشی نمی‌خواند؛ فرض شده است ۱۳,۸۷۰,۰۰۰ مزد سال ۹۵ باشد (مزد ۹۳: ۹,۱۲۵,۰۰۰، ۹۴: ۱۰,۹۵۰,۰۰۰، ۹۵: ۱۳,۸۷۰,۰۰۰). کارکرد سال ۹۳ از ۰۲/۰۱ برابر ۳۳۴ روز است.

- سال ۹۳: ۹,۱۲۵,۰۰۰ × ۳۳۴ ÷ ۳۶۵ = ۸,۳۵۰,۰۰۰ ریال
- سال ۹۴: سنوات ۱۰,۹۵۰,۰۰۰؛ تعدیل ۹۳ = (۱۰,۹۵۰,۰۰۰ × ۳۳۴ ÷ ۳۶۵) − ۸,۳۵۰,۰۰۰ = ۱,۶۷۰,۰۰۰ ریال
- سال ۹۵: سنوات ۱۳,۸۷۰,۰۰۰؛ تعدیل سال‌های ۹۳ و ۹۴ = (۱۳,۸۷۰,۰۰۰ × ۶۹۹ ÷ ۳۶۵) − (۸,۳۵۰,۰۰۰ + ۱,۶۷۰,۰۰۰ + ۱۰,۹۵۰,۰۰۰) = ۲۰,۹۷۰,۰۰۰ − ۲۶,۵۶۲,۰۰۰ = ۵,۵۹۲,۰۰۰ ریال
- جمع قابل پرداخت = ۲۶,۵۶۲,۰۰۰ + ۱۳,۸۷۰,۰۰۰ = ۴۰,۴۳۲,۰۰۰ ریال

ب) سند سال ۹۳

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
هزینه حقوق و دستمزد ـ سنوات پایان خدمت کارکنان	۸،۳۵۰،۰۰۰	
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان		۸،۳۵۰،۰۰۰

سند سال ۹۴: ذخیره‌ی ۱۰,۹۵۰,۰۰۰ + تعدیل ۱,۶۷۰,۰۰۰

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
هزینه حقوق و دستمزد ـ سنوات پایان خدمت کارکنان	۱۲،۶۲۰،۰۰۰	
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان		۱۲،۶۲۰،۰۰۰

سند سال ۹۵: ذخیره‌ی ۱۳,۸۷۰,۰۰۰ + تعدیل ۵,۵۹۲,۰۰۰

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
هزینه حقوق و دستمزد ـ سنوات پایان خدمت کارکنان	۱۹،۴۶۲،۰۰۰	
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان		۱۹،۴۶۲،۰۰۰

سند پرداخت سنوات (۹۵/۱۲/۲۹)

شرح	بدهکار (ریال)	بستانکار (ریال)
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان	۴۰،۴۳۲،۰۰۰	
موجودی نقد ـ بانک		۴۰،۴۳۲،۰۰۰

۱۴ صفحه ۱۸۴ فعالیت

دو نمونه فرم تسویه حساب شرکت‌ها را تهیه و در کلاس با یکدیگر مقایسه کنید.

هر دو فرم معمولاً شامل مشخصات پرسنلی (نام، کد پرسنلی، شماره شناسنامه، تاریخ شروع و خاتمه‌ی کار، علت قطع خدمت)، حقوق و مزایای معوق، مزایای پایان خدمت (سنوات، عیدی، بازخرید مرخصی)، کسورات (بیمه، مالیات، وام و علی‌الحساب) و خالص قابل پرداخت و بخش امضاها (واحد اداری، مالی، مدیریت و تأییدیه‌ی کارگر) هستند. تفاوت‌ها بیشتر در ترتیب و تعداد ردیف‌ها، قالب فرم و تعداد امضاکنندگان است.

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

۱۵ صفحه ۱۸۴ کار عملی ۷

آقای نیمایی با حقوق و مزایای پایه در «شرکت انزلی» از ابتدای سال جاری مشغول به‌کار بوده است. ایشان تا پایان شهریورماه با شرکت همکاری نموده و در دو ماه اخیر حقوق و مزایای خود را دریافت نکرده است و مانده حساب وام ایشان مبلغ ۱٬۵۰۰٬۰۰۰ ریالی باشد. (آقای نیمایی از مرخصی خود طبق قانون استفاده نموده و هیچ‌گونه کسر کار یا معوقه‌ی دیگری نداشته است.)

مطلوب است: تکمیل فرم تسویه حساب ایشان. (از فرم تهیه‌شده در فعالیت قبل استفاده کنید.)

مبلغ حقوق و مزایا در سؤال داده نشده است؛ فرض: حقوق و مزایای ماهانه (همگی مشمول بیمه) ۱۲٬۰۰۰٬۰۰۰ ریال، که کمتر از سقف معافیت مالیاتی ۲۰٬۰۰۰٬۰۰۰ ریال است؛ عیدی ۲ ماه حقوق پایه و پرداخت‌نشده؛ بیمه‌ی سهم کارگر ۷٪.

فرم تسویه حساب (مبالغ به ریال)

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

شرح	مبلغ
مدت کارکرد: فروردین تا شهریور	۶ ماه (۱۸۰ روز)
حقوق و مزایای معوق (۲ ماه: مرداد و شهریور) = ۲ × ۱۲٬۰۰۰٬۰۰۰	۲۴٬۰۰۰٬۰۰۰
سنوات پایان خدمت = ۱۲٬۰۰۰٬۰۰۰ × ۶ ÷ ۱۲	۶٬۰۰۰٬۰۰۰
عیدی = ۲ × ۱۲٬۰۰۰٬۰۰۰ × ۶ ÷ ۱۲	۱۲٬۰۰۰٬۰۰۰
بازخرید مرخصی (مانده‌ی مرخصی ندارد)	۰
جمع کل پرداخت (ناخالص)	**۴۲٬۰۰۰٬۰۰۰**
کسر حق بیمه‌ی سهم کارگر از حقوق معوق = ۲۴٬۰۰۰٬۰۰۰ × ۷٪	۱٬۶۸۰٬۰۰۰
کسر مالیات (سنوات و عیدی معاف؛ حقوق زیر سقف معافیت)	۰
کسر مانده‌ی وام	۱٬۵۰۰٬۰۰۰
جمع کسورات	**۳٬۱۸۰٬۰۰۰**
خالص قابل پرداخت = ۴۲٬۰۰۰٬۰۰۰ − ۳٬۱۸۰٬۰۰۰	**۳۸٬۸۲۰٬۰۰۰**

۱۶ صفحه ۱۸۵ **فکر کنید**

با توجه به اینکه هر فرد در برابر خود و جامعه مسئولیت شهروندی دارد و باید پاسخ‌گوی اعمال خود باشد، چه مسئولیت‌هایی بر دوش کمک حسابدار تسویه حساب حقوق و دستمزد قرار دارد؟

- محاسبه‌ی دقیق و درست حقوق، مزایا و کسورات طبق قانون کار و تأمین اجتماعی
- پرداخت به‌موقع مطالبات کارکنان و ثبت صحیح اسناد
- حفظ اطلاعات محرمانه‌ی مالی و پرسنلی
- امانت‌داری و گزارش‌دادن خطاهای احتمالی به مافوق

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

۱۷ صفحه ۱۸۵ **بحث کنید**

به نظر شما یک کمک حسابدار تسویه حساب حقوق و دستمزد به‌عنوان یک شهروند چه تعهدات اخلاقی نسبت به کارکنان و کارفرمایان دارد؟

- رعایت صداقت و عدالت: پرداخت کامل حق کارکنان بدون کم‌وکاست و بدون جانبداری

- رعایت حقوق کارفرما: جلوگیری از پرداخت‌های بی‌مورد و ثبت درست هزینه‌ها
- رازداری درباره‌ی حقوق و اطلاعات شخصی افراد
- پایبندی به قانون و دقت و مسئولیت‌پذیری در کار

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

این فایل توسط سایت ایران‌توشه تهیه شده است.

irantooshe.ir